

Vård- och omsorgspersonal med luftvägssymtom

Uppdaterad 231120: Tillägg angående personal med lättare luftvägssymtom men för övrigt friska.

Generellt provtas inte personal för covid-19.

Kriterier för att stanna hemma och kontakta sin närmaste chef

- Anställd som har nytillkomna symtom på luftvägsinfektion och allmän sjukdomskänsla
- Anställd som har nytillkomna luftvägssymtom och feber >38 grader stannar hemma och kontaktar sin chef.

Vårdpersonal med lättare luftvägssymtom som känner sig för övrigt friska

- kan bära FFP2 (utan ventil) vid vårdnära arbete för att ytterligare skydda patienter från smitta.

Provtagning för covid-19 sker endast då verksamhetschefen särskilt beslutat om sådan rutin

Den rutinmässiga provtagningen vid misstänkt covid-19 hos vårdanställda upphör mot bakgrund av att riskerna med covid-19 har minskat. I verksamheter som handlägger patienter med särskilt hög risk för allvarlig covid-19, tex allvarlig hematologisk sjukdom, kan verksamhetschefen besluta och informera de anställda om fortsatt rutinmässig provtagning vid misstänkt covid-19.

Vård och omsorgspersonal provtas i så fall via Regionens upphandlade antigen test lokalt på enheten eller med PCR.

Kriterier för återgång i arbete

1. Grundregeln är att en anställd som inte provtagits ska stanna hemma till hen under minst ett dygn känt sig tillräckligt bra för att arbeta. Återgång kan ske även om torrhosta eller nästäppa kvarstår.
2. Vid covid-19 som verifierats med PCR eller kvalitetssäkrat antigen test ska personal stanna hemma minst 5 dagar från symtomdebut, detta enligt smittskyddslagen. Dag för första symtom räknas som dag 0. Återgång till arbete kan alltså ske tidigast dag 6. Om provtagning gjorts utan symtom räknas provtagningsdagen som dag 0.
3. Hen som lämnat prov med PCR ska i väntan på svar inte gå till arbetsplatsen. Om provet är negativt går hen till jobbet när hen mår tillräckligt bra.