

**Övergripande handlingsplan
jämställd och jämlik verksamhet
2019–2020**

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

INNEHÅLLSFÖRTECKNING.....	2
1 INLEDNING	3
1.1 Handlingsplanens syfte och innehåll	3
1.2 Ansvarig för genomförande.....	4
1.3 Tidsplan.....	5
2 HANDLINGSPLANENS MÅL.....	5
3 AKTIVITETER FÖR ATT NÅ MÅLEN.....	5
3.1 Mål som rör nationella minoriteter och samisk hälsa.	5
3.1.1 Region Jämtland Härjedalen främjar samisk kultur och samiska språk i enlighet med 4§ och 8§ i minoritetlagen.	6
3.1.2 En organisation med god samisk kompetens och kulturförståelse vilket bärgar för ett gott bemötande, stärkt vårdförtroende och en mer jämlik vård.	7
3.2 Mål som rör barnkonventionen	10
3.2.1 En organisation som känner till och tillgodoser barns rättigheter enligt barnkonventionen	10
3.2.2 En hälso-, sjuk- och tandvård som identifierar och ger adekvat hjälp till särskilt utsatta barn och anhöriga barn	12
3.3 Mål som rör jämställdhet och jämlikhet.....	14
3.3.1 Systematiskt och praktiskt arbete för jämlikhet och jämställdhet i alla delar av verksamheten genom att jämlikhets- och jämställdhetsfrågorna ingår i planering, strategiarbete och verksamhetsplanering.	14
3.3.2 Hög kompetens inom organisationen avseende jämställdhet, jämlikhet, genus, intersektionalitet och icke-diskriminering	16
3.3.3 Samverka med interna och externa aktörer inom jämställdhets- och jämlikhetsområdet 17	17
3.3.4 Jämställd och jämlik hälso-, sjuk- och tandvård.....	18
3.3.5 Stärkt arbete avseende könsrelaterat våld, våld i nära relation, hedersrelaterat våld och förtryck, vilket också är en patientsäkerhetsfråga.....	19
3.3.6 Jämställdhet och jämlikhet i upphandling av varor och tjänster	22
4 BESKRIVNING AV HUR HANDLINGSPLANEN AVSER UPPNÅ KRAV ENLIGT SÄRSKILDA PERSPEKTIV.....	23
5 UPPFÖLJNING	23
6 DEFINITIONER.....	23

1 INLEDNING

1.1 Handlingsplanens syfte och innehåll

Handlingsplanens syfte är att stödja implementering av politiska beslut samt lagefterlevnad inom områdena jämställdhet, våld i nära relation, nationella minoriteter, samisk hälsa, barnkonventionen och övriga jämlikhetsfrågor.

Handlingsplanen utgår från följande:

- 1 Agenda 2030, särskilt mål 3, 5 och 16.
- 2 Barnkonventionen
- 3 Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk (SFS 2009/724). Lagen revideras hösten 2018 och ny lag förväntas gälla från och med 1 januari 2019.
- 4 Överenskommelsen *Att samverka och handla för psykisk hälsa i Sápmi* (RS/890/2015)
- 5 Mål inom projektet *Kunskapsnätverk för samisk hälsa* (RS/2304:1/2016).
- 6 FN:s urfolksdeklaration
- 7 Policy för jämställdhet och jämlikhet, beslutad av Regionfullmäktige i februari 2018
- 8 CEMR-Europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, undertecknad av regionen 2009.
- 9 Socialstyrelsens föreskrifter SOSFS 2014:4 om våld i nära relation

Övergripande mål som handlingsplanen har att förhålla sig till

Mål i Regionplanen 2018-2020:

- En jämlik och jämställd region.
- Ett jämställdhetsperspektiv ska införlivas i allt beslutsfattande.
- Region Jämtland Härjedalen har som samisk förvaltningsmyndighet ett ansvar att synliggöra och främja samisk kultur och samiska språk. Den särskilda utsatthet som många samer lever med idag innebär ett ansvar för oss att försöka motverka diskriminering och psykisk ohälsa, liksom att underlätta för samer att utveckla sin kultur i vårt län.
- För att förbättra bemötandet av samiska patienter och underlätta för samer att söka vård när de behöver det är det viktigt att sprida kunskap om samers hälsa och öka den samiska kulturförståelsen hos regionens medarbetare.
- Barns bästa ska komma i första rummet och Barnkonventionen ska genomsyra alla verksamheter.
- Jämställd och jämlik vård
- En väl fungerande och jämställd sjukskrivningsprocess
- Region Jämtland Härjedalens handlingsplan för jämställd regional tillväxt

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2018-11-27

1.2 Ansvarig för genomförande

För att uppnå framgång i de mål vi har satt upp i handlingsplanen krävs systematiskt arbete som genomsyrar organisationen, från högsta ledning till enskilda medarbetare inom alla verksamheter. Handlingsplanen ska integreras i strategier, verksamhetsplanering och uppföljning.

Regiondirektören har det yttersta ansvaret för att insatserna för en jämfäställd och jämfästlik verksamhet genomförs i enlighet med den övergripande handlingsplanen. Förvaltningschefer, områdes- och enhetschefer ansvarar för insatser inom sina respektive ansvarsområden.

Utvecklingsstrateger för jämfäställdhet, jämfästlikhet, nationella minoriteter och barnkonventionen ansvarar för att initiera och stödjja genomförandet av aktiviteter.

Styrgrupp för jämfäställd och jämfästlik verksamhet har i uppdrag att ge förslag på strategisk inriktning för en jämfäställd- och jämfästlik verksamhet, skapa förutsättningar för jämfäställdhets- och jämfästlikhetsintegrering av verksamheterna samt följja upp arbetet med den aktuella handlingsplanen som berör området.

Följande funktioner berörs av handlingsplanen:

- Regiondirektör ansvarar för att handlingsplanen hålls aktuell, följjs upp samt revideras vid behov
- HS- och RU-direktörer ansvarar för att innehållet i handlingsplanen tas med i HS:s och RU:s verksamhetsplanering.
- Regionstabschef
- Samordningskansliet
- Områdeschefer för primärvård, psykiatri och barn och unga vuxna
- Övriga områdes- och enhetschefer inom HS och RU
- Länskoordinator inom kunskapsnätverk för samisk hälsa
- FOUU-avdelningen
- HOSPA
- Utvecklingsstrateg barnkonventionen och nationella minoriteter
- Utvecklingsstrateg jämfäställdhet och jämfästlikhet
- Barnombuds nätverket

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2018-11-27

1.3 Tidsplan

2019-2020.

2 HANDLINGSPANENS MÅL

- Region Jämtland Härjedalen främjar samisk kultur och samiska språk i enlighet med 4§ och 8§ i minoritetslagen.
- En organisation med god samisk kompetens och kulturförståelse vilket bärgar för ett gott bemötande, stärkt vårdförtroende och en mer jämfästlik vård.
- En organisation som känner till och tillgodoser barns rättigheter enligt barnkonventionen
- En hälso-, sjuk- och tandvård som identifierar och ger adekvat hjälp till särskilt utsatta barn och anhöriga barn
- Systematiskt och praktiskt arbete för jämfästlikhet och jämfästlådhet i alla delar av verksamheten genom att jämfästlikhets- och jämfästlådhetsfrågorna ingår i planering, strategiarbete och verksamhetsplanering.
- Hög kompetens inom organisationen avseende jämfästlådhet, jämfästlikhet, genus, intersektionalitet och icke-diskriminering
- Samverka med interna och externa aktörer inom jämfästlådhets och jämfästlikhetsområdet
- Jämfästlåd och jämfästlik hälso- sjuk- och tandvård
- Stärkt arbete avseende könsrelaterat våld, våld i nära relation, hedersrelaterat våld och förtryck, vilket också är en patientsäkerhetsfråga

3 AKTIVITETER FÖR ATT NÅ MÅLEN

3.1 Mål som rör nationella minoriteter och samisk hälsa.

Mål relaterade till:

- Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk (SFS/2009:724)
- Överenskommelsen *Att samverka och handla för psykisk hälsa i Sápmi* (RS/890/2015)
- Projektet *Kunskapsnätverk för samisk hälsa* (RS/2304:1/2016)
- Frågor som prioriterats av Regionens samiska samråd
- FN:s urfolksdeklaration

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2018-11-27, Dnr RS/1500/2018

Dnr: RS/1500/2018

3.1.1 Region Jämtland Härjedalen främjar samisk kultur och samiska språk i enlighet med 4§ och 8§ i minoritetslagen.

Minoritetslagen:

§4 Det allmänna har ett särskilt ansvar att skydda och främja de nationella minoritetsspråken. Det allmänna ska även i övrigt främja de nationella minoriteternas möjligheter att behålla och utveckla sin kultur. Barns kulturella identitet och användning av det egna minoritetsspråket ska främjas särskilt.

§8 Enskilda har rätt att använda samiska vid sina muntliga och skriftliga kontakter med en förvaltningsmyndighet. Myndigheten ska även i övrigt sträva efter att bemöta enskilda på samiska.

Även Agenda 2030:

Mål 16: Tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla, samt bygga upp inkluderande institutioner med ansvarskrävande på alla nivåer

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Samers rätt till tolk förtydligas genom upphandling, översyn av rutiner, samt information till vårdpersonal och samisk befolkning	Samiska patienter Länets samer	Antal tolktillfällen* (har varit noll de senaste åren; bör öka)	2019: upphandling, rutiner, intern & extern information 2020: mätbar ökning av antalet tolktillfällen* *Behovet är svårbedömt, varför målvärden är komplicerade. I en webbenkät från 2018 rapporterar åtta personer boende i länet att de begärt samisk tolk men fått avslag.	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter tillsammans med: Upphandlingsenheten Samordningskansliet Kommunikationsavdelningen	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2018-11-27

Dnr: RS/1500/2018

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Rutiner utarbetas och implementeras för att hantera samers rätt att i tal och skrift kontakta regionen på samiska, enligt §8 i minoritetslagen.	Länets samer	Framtagna rutiner finns för skriftlig kontakt Framtagna rutiner finns för telefonkontakt	2019: rutin för skriftliga kontakter 2020: rutin för telefonkontakt	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter tillsammans med: Upphandlingsenheten Samordningskansliet	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter
Centralla dokument för realiserandet av en jämflik verksamhet översätts och tillhandahålls på samiska.	Länets samer	Antal översatta dokument (vi har inga aktuella siffror för detta, översättning har hittills skett utan systematik)	2019: Relevanta dokument som rör klagomål samt psykiatri 2020: Relevanta dokument som rör psykiatri samt barnhälsovård	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter Tillsammans med prioriterade verksamheter: Psykiatri Barnhälsovård Patientnämnd	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter

3.1.2 En organisation med god samisk kompetens och kulturförståelse vilket bärgar för ett gott bemötande, stärkt vårdförtroende och en mer jämflik vård.

Stärkt samisk kulturkompetens i vården är en fråga som prioriteras av Regionens samiska samråd.

Överenskommelsen *Att samverka och handla för psykisk hälsa i Sápmi* (RS/890/2015):

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2018-11-27

Dnr: RS/1500/2018

Mål 2. Regionen har en plan för hur kompetensen ska stärkas bland medarbetare i primärvård, barn- och ungdomspsykiatri och vuxenpsykiatri inom området samisk kulturförståelse i vården.

Mål 3. Regionen har en plan för hur språk- och kulturkompetensen hos samisk vårdpersonal kan tillvaratas och stärkas.

Projektet *Kunskapsnätverk för samisk hälsa* (RS/2304:1/2016):

Delmål 1. Etablera samisk hälsa på agendan.

Delmål 2. Etablera och utveckla personalnätverk med samisk kompetens

Även Agenda 2030:

Mål 3. Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

Mål 16: Tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla, samt bygga upp inkluderande institutioner med ansvarskrävande på alla nivåer

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Utbildning i samisk hälsa och samisk kulturförståelse	Vårdpersonal inom Primärvård och Psykiatri, samt ST-läkare	2019: sex genomförda utbildningar 2020: två genomförda utbildningar	2019: ST-läkare, primärvården (bhv, mhv+um, läkare, pse, sjukgymn.) 2020: psykiatri	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter, Länskoordinator Kunskapsnätverket för samisk hälsa Tillsammans med: Område primärvård Område psykiatri	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter Länskoordinator Kunskapsnätverket för samisk hälsa
Utarbeta en plan för hur samisk språk- och kulturkompetens	Vårdpersonal med hög samisk kompetens	Framtagen och beslutad plan	2019: Framtagen plan	Områdeschefer och enhetschefer inom HS	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2018-11-27

Dnr: RS/1500/2018

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
ska tillvaratas i vården		Antal samiska medarbetare som svarar ja på frågan ”Upplever du att din samiska kompetens tillvaratas av arbetsgivaren?”.	2020: Implementering	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter Länskoordinator Kunskapsnätverket för samisk hälsa	Länskoordinator Kunskapsnätverket för samisk hälsa
E-utbildning i samisk kulturförståelse tas fram i samarbete med SANKS och övriga landsting/regioner inom projektet Kunskapsnätverk för samisk hälsa.	Vårdpersonal inom psykiatri och primärvård (särskilt förvaltningskommuner)	2019: Framtagen utbildning 2020: Antal deltagare	2019: utbildningen tas fram 2020: implementering, antal deltagare följs upp	Kunskapsnätverk för samisk hälsa. Utvecklingsstrateg nationella minoriteter Tillsammans med: Område Psykiatri BUP Område primärvård (prio förvaltningskommuner)	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2018-11-27

Dnr: RS/1500/2018

3.2 Mål som rör barnkonventionen

Mål relaterade till:

- Barnkonventionen, särskilt art. 2, 3, 6, 12, 19, 30.
- Hälso- och sjukvårdslagen, 5 kap., §7-8.
- Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk, §4.

3.2.1 En organisation som känner till och tillgodoser barns rättigheter enligt barnkonventionen

Barnkonventionen:

Artikel 2. Alla barn har samma rättigheter och lika värde. Inget barn får diskrimineras.

Artikel 3. Barnets bästa ska alltid komma i främsta rummet

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Utbildning i barnkonventionen, med fokus på grundprinciperna och barnkonsekvensanalys	Barnombud	Antal deltagare	2019: två utbildningar 2020: två utbildningar	Utvecklingsstrateg barnkonventionen Tillsammans med: Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet	Utvecklingsstrateg barnkonventionen
Utveckling av e-utbildning med fokus på grundprinciperna	Barnombud Handläggare	Framtagen e-utbildning Antal deltagare	2019: framtagen utbildning 2020: implementering	Utvecklingsstrateg barnkonventionen Tillsammans med:	Utvecklingsstrateg barnkonventionen

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2018-11-27

Dnr: RS/1500/2018

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
och barnkonsekvensanalys				Utvecklingsstrateg jämfäställd och jämfelik verksamhet Barnombuds nätverket	

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2018-11-27

Dnr: RS/1500/2018

3.2.2 En hälso-, sjuk- och tandvård som identifierar och ger adekvat hjälp till särskilt utsatta barn och anhöriga barn

Barnkonventionen:

Artikel 6. Varje barn har rätt att utvecklas.

Artikel 19. Barnet har rätt att skyddas mot fysiskt eller psykiskt våld och mot vanvård eller utnyttjande av förälder eller andra vårdnadshavare.

Artikel 34. Barnet har rätt att skyddas från alla former av sexuella övergrepp.

HSL:

5 kap, §7. Ett barns behov av information, råd och stöd ska särskilt beaktas om barnets förälder eller någon annan vuxen som barnet varaktigt bor tillsammans med

1. har en psykisk störning eller en psykisk funktionsnedsättning,
2. har en allvarlig fysisk sjukdom eller skada, eller
3. har ett missbruk av alkohol, annat beroendeframkallande medel eller spel om pengar.

Detsamma gäller om barnets förälder eller någon annan vuxen som barnet varaktigt bor tillsammans med oväntat avlider

SOL:

14 kap., §1. [Alla som arbetar inom hälso- och sjukvården] är skyldiga att genast anmäla till socialnämnden om de i sin verksamhet får kännedom om eller misstänker att ett barn far illa.

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Webbutbildningen Wera, om oro för barn som far illa, implementeras	Vårdpersonal inom.: BHV och Primärvård BUP BUM AKM	Antal personer som genomgått webbutbildning 2019: 100 2020: 50	2019: implementering 2020: utvärdering och fortsatt implementering (vid behov)	Utvecklingsstrateg barnkonventionen	Utvecklingsstrateg barnkonventionen

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2018-11-27

Dnr: RS/1500/2018

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
	Psykiatri Barnombud				

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2018-11-27

Dnr: RS/1500/2018

3.3 Mål som rör jämställdhet och jämlikhet

3.3.1 Systematiskt och praktiskt arbete för jämlikhet och jämställdhet i alla delar av verksamheten genom att jämlikhets- och jämställdhetsfrågorna ingår i planering, strategiarbete och verksamhetsplanering.

CEMR-deklarationen:

Grundläggande princip nr 5: ”Jämställdhetsintegrering av alla regionens verksamheter är nödvändiga för att främja jämställdhet.”

Grundläggande princip nr.6: ”Att handlingsplaner och program har tillräcklig finansiering är nödvändigt för att jämställdhetsarbetet ska nå framgång.”

Artikel 9: Regionen är förbunden att genomföra jämställdhetsanalyser

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Integrera mål som rör jämställdhet och jämlikhet i övergripande styrdokument och planer.	Länets befolkning	Att verksamhetsplaner innehåller konkreta jämställdhets- och jämlikhetsmål utifrån de målsättningar som finns i övergripande dokument.	2019: Jämställdhets- och jämlikhetsmål tas fram i verksamhetsplaner och RUS:ens revidering 2020: Uppföljning av uppsatta jämställdhets- och jämlikhetsmål.	Regionstabschef HS- och RU-direktörer i samverkan med utvecklingsstrateger inom jämställdhet, jämlikhet, nationella minoriteter, barnkonventionen	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Utvecklingsstrateg nationella minoriteter barnkonventionen
Säkerställa att statistik som relaterar till individer finns insamlad och	Länets befolkning	Verksamheter som rapporterar och analyserar eventuella osakliga skillnader i uppföljningar	2019: analyser görs ur ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv	Regionstabschef HS- och RU-direktörer i samverkan med utvecklingsstrateger	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2018-11-27

Dnr: RS/1500/2018

analyserad för att synliggöra eventuell ojämställdhet och ojämlikhet och därmed möjliggöra åtgärder.			utifrån rutin som finns för detta. 2020: analys görs ur ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv utifrån rutin som finns för detta.	inom jämställdhet, jämlikhet, nationella minoriteter, barnkonventionen	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter barnkonventionen
Avsätta årlig budget för jämställdhetsarbete i enlighet med CEMR-deklarationen	Medarbetare	Att årliga medel finns avsatta för insatser	2019 2020	Regionledning	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet
Implementering av framtagna rutin för jämställdhets-, jämlikhets och barnrättsperspektiv	Handläggare	Enkät skickas ut 2020 till handläggare för att se om rutinen används	2019: utbildning 2020: enkätundersökning	Samordningskansliet i samverkan med utvecklingsstrateger inom jämställdhet, jämlikhet, nationella minoriteter, barnkonventionen	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Utvecklingsstrateg barnkonventionen och nationella minoriteter

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2018-11-27

Dnr: RS/1500/2018

3.3.2 Hög kompetens inom organisationen avseende jämställdhet, jämlikhet, genus, intersektionalitet och icke-diskriminering

CEMR Artikel 4 Offentligt ställningstagande, Artikel 6 Bekämpa stereotyper, Artikel 10 Flerfaldig diskriminering och missgynnanden

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Utbildning för förtroendevalda inom jämställdhet, jämlikhet, barns rättigheter, nationella minoriteter	Nya och gamla förtroendevalda	Ett utbildningstillfälle Antal deltagare	2019	Samordningskansliet Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Utvecklingsstrateg nationella minoriteter och barnkonventionen	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Utvecklingsstrateg nationella minoriteter och barnkonventionen
Utbildning i jämställd och jämlik kommunikation	Särskilt medarbetare inom kommunikation och samordningskansliet, näringsliv	Ett tillfälle Antal deltagare	2019 Jämlik och jämställd kommunikation	Regionstabschef Kommunikationschef Chef för sekretariatet Näringsliv I samverkan med utvecklingsstrateger inom jämställdhet, jämlikhet, nationella minoriteter, barnkonventionen	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Utvecklingsstrateg nationella minoriteter, barnkonventionen
E-utbildning för ökad jämställdhets- och	Chefer och medarbetare	Antal medarbetare som genomfört webb-utbildningen	2019: implementering	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2018-11-27

Dnr: RS/1500/2018

jämlikhetskompetens finns tillgänglig i Saba Cloud		följs upp. Målsättning: 50/år	2020: utvärdering och fortsatt implementering (vid behov)		Utvecklingsstrateg nationella minoriteter, barnkonventionen
--	--	----------------------------------	---	--	---

3.3.3 Samverka med interna och externa aktörer inom jämställdhets- och jämlikhetsområdet

CEMR Artikel 5 Arbeta med samarbetspartners för att främja jämställdhet och jämlikhet

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Medverka i länsgemensamt arbete inom jämställdhets- och jämlikhetsområde, och som är kopplat till arbetet med länets jämställdhetsstrategi. Länsstyrelsen samordnar detta arbete.	Deltagare från Region JH i Referensgrupp jämställdhet i Jämtlands län	Deltagande i REJÄL:s möten	2019: Länsstyrelsen bjuder in till möte	Länsstyrelsens sakkunniga i jämställdhetsfrågor	Utvecklingsstrateg jämställd och jämfelik verksamhet Personalstrateg Hälsa och arbetsmiljö, Jämställdhet och Mångfald
Strukturerad samverkan med SANKS	Ansvariga personer inom primärvård, psykiatri och BUP. SANKS	Två videomöten per år	2019 2020	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter	Utvecklingsstrateg nationella minoriteter

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2018-11-27

Dnr: RS/1500/2018

3.3.4 Jämställd och jämlik hälso-, sjuk- och tandvård

CEMR Artikel 14 Hälsa. (lika möjligheter till god hälsa, jämställd och jämlik tillgång till hälso- och sjukvård, till hälsoinformation etc)

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Öka jämställdhet och jämlikhet i sjukskrivningsprocessen	Läkare Patienter i sjukskrivningsprocessen	Könsuppdelad statistik som analyserats	2019 2020	Regionstaben	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2018-11-27

Dnr: RS/1500/2018

3.3.5 Stärkt arbete avseende könsrelaterat våld, våld i nära relation, hedersrelaterat våld och förtryck, vilket också är en patientsäkerhetsfråga

CEMR Artikel 22 Könsrelaterat våld. Undertecknaren förbinder sig bl a att stärka program och insatser mot könsrelaterat våld. Att inrätta eller stödja särskilda stödstrukturer för de utsatta. Informera allmänheten på de i området vanligaste språken om den hjälp som finns att få på området.

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Att framtagna rutiner inom området våld i nära relation implementeras.	Hälso- och sjukvårdspersonal	Ökning jämfört med 2018 av antal som fått frågan om våldsutsatthet och där dokumentationen har skett på rätt sätt. 2018: 1120 var siffran 1396. Mål 2019: 1700 2020: 2000 Samtliga sjukskrivna har fått frågan om våldsutsatthet. (2018 är siffran ca 2%)	2019: Uppföljning i samband med delårsbokslut 2020: Uppföljning i samband med delårsbokslut 2020: Antal sjukskrivna som fått frågan om våldsutsatthet följs upp.	HS-direktör Områdeschefer i samarbete med Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet
Delta i länsgemensamt arbete gällande våld i nära relationer, mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld och förtryck,		Anordna en årlig gemensam utbildningsdag	2019: 20 mars 2020: 20 mars	Regiondirektör Regionstaben RU Länsstyrelsen	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2018-11-27

Dnr: RS/1500/2018

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
prostitution och människohandel					
Utreda former för att inrätta en lotsfunktion/enhet med specialistkompetens dit tex personal som identifierat en våldsutsatt patient kan vända sig för att få stöd och hjälp i att hantera ärendet. Kvinnohälsan har tidigare haft det som en lotsfunktion (mail och tel) men kan inte längre ta på sig det.	Våldsutsatta kvinnor och män	Upprättad lotsfunktion finns	2019	HS-direktör Områdeschef Kvinna	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet
Utbildning om våld i nära relationer ingår i chefsutbildningen	Chefer	Utbildning om våld i nära relationer ingår i steg 2 i chefsutbildning	2019: ett utbildningstillfälle inom chefsutbildningen 2020: ett utbildningstillfälle inom chefsutbildningen	Regionstaben i samverkan med utvecklingsstrateg jämställdhet	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Personalstrateg Hälsa och arbetsmiljö, Jämställdhet och Mångfald

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2018-11-27

Dnr: RS/1500/2018

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Utbildning om våld i nära relationer ingår under AT-tjänstgöringen	AT-läkare	Årligt utbildningstillfälle för AT-läkare	2019: ett utbildningstillfälle 2020: ett utbildningstillfälle	FOUU i samverkan med utvecklingsstrateg jämställdhet	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet
Utbildning om våld i nära relation ingår i Sjuksköterskans första år	Nyutexaminerade sjuksköterskor	Ett utbildningstillfälle för de som deltar i Sjuksköterskans första år	2019: 1-2 tillfällen 2020: 1-2 tillfällen	FOUU i samverkan med utvecklingsstrateg jämställdhet	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet
Genomföra utbildningsinsatser avseende hedersrelaterat våld och förtryck och könsstämpning	Hälso- och sjukvårdspersonal Medarbetare Medborgare	Genomföra en årlig informations- och utbildningsinsats Antal deltagare mäts	2019: uppmärksamhetsvecka vecka 47 med korta föreläsningar i Hörsalen (liknande den som genomfördes 2018) 2020: satsning via Socialstyrelsen	Regionstaben HS i samverkan med utvecklingsstrateg jämställdhet Utvecklingsstrateg barnkonventionen	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Utvecklingsstrateg barnkonventionen
Utreda former för en hållbar struktur gällande barnskyddsarbete inom hälso- och sjukvården i Region JH	Utsatta barn BUM	Barnskyddsteamet är formaliserat	2019	HS-direktör Områdeschef BUM	Utvecklingsstrateg jämställd och jämlik verksamhet Utvecklingsstrateg barnkonventionen

Syvonne Nordström
Sofia Kling

2018-11-27

Dnr: RS/1500/2018

3.3.6 Jämställdhet och jämflikhet i upphandling av varor och tjänster

CEMR Artikel 12 Upphandling av varor och tjänster

Aktivitet	Målgrupp	Mätetal	Tidsplan	Ansvarig för genomförande	Kontaktperson
Beakta jämställdhet/jämflikhet i upphandlingsarbete där det är relevant	Invånare	Tydligare skrivningar för jämställdhet och jämflikhet i förfrågningsunderlag, kontrakt/avtal	2019: Se över hur väl jämställdhet och jämflikhet beaktas i Förfrågningsunderlag Hälsoval 2020	Regionstabens Upphandlingsenhet och Beställarenhet i samverkan med utvecklingsstrateger inom jämställdhet, jämflikhet, nationella minoriteter, barnkonventionen	Utvecklingsstrateg jämställdhet och jämflikhet Utvecklingsstrateg nationella minoriteter barnkonventionen

4 BESKRIVNING AV HUR HANDLINGSPLANEN AVSER UPPNÅ KRAV ENLIGT SÄRSKILDA PERSPEKTIV

Handlingsplanen syftar i sin helhet till att förverkliga jämställdhet, jämlikhet (nationella minoriteter) och barns rättigheter.

Handlingsplanen innebär minimal miljömässig påverkan.

5 UPPFÖLJNING

De övergripande handlingsplanerna följs upp i tertialrapport, delårsrapport och årsbokslut.

6 DEFINITIONER

Barn

Barn är alla människor från 0-18 år.

Diskriminering

Diskriminering innebär att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation. Förutsättningen är att det har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet/uttryck, etnicitet, religion eller annan trostillhörighet, sexuell läggning, funktionsnedsättning och ålder. Det finns sex former av diskriminering. Dessa är trakasserier, sexuella trakasserier, direkt diskriminering, indirekt diskriminering, bristande tillgänglighet och instruktioner att diskriminera.

Intersektionellt perspektiv

Intersektionalitet är ett analytiskt hjälpmedel för att studera och visa på hur olika diskriminerande maktordningar samverkar i ett samhälle. Förutsättningarna för individer inom grupperna kvinnor, män, flickor, pojkar och queera personer kan skilja sig åt beroende på ålder, ekonomisk status, utbildningsnivå, funktionsnedsättning, religiös tillhörighet eller annat. Att ha ett intersektionellt perspektiv innebär att man tar hänsyn till ovanstående.

Jämlikhet

Alla människors lika värde - oavsett vem du är.

Jämställdhet

Jämställdhet innefattar kvinnors, mäns, flickors, pojkars, samt queera personers lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden. Det övergripande målet för

*Syvonne Nordström
Sofia Kling*

2018-11-27

jämfäställdhetspolitiken är att ”kvinnor och män skall ha samma makt att forma samhället och sina egna liv”. Utifrån det övergripande målet finns sex nationella delmål: en jämfäst fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämfäställdhet, jämfäställd utbildning, jämfäst fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet, jämfäställd hälsa och mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Jämfäställdhetsintegrering

Den strategi som ska användas för att uppnå de jämfäställdhetspolitiska målen. En viktig metod för att jämfäställdhetsintegrera är att analysera könsuppdelad statistik och på så vis synliggöra ojämstäälldhet samt vidta åtgärder för att förändra detta.

Nationell minoritet

Till de nationella minoriteterna räknas samer, romer, tornedalingar, sverigefinnar och judar.

Normkritisk

En norm är outtalade regler om hur man bör agera eller hur något bör vara beskaffat eller organiserat. Att vara normkritisk handlar om att ifrågasätta sådana påbud eller regler. Normer kan skapa maktskillnader och orättvisor mellan människor. Människor som går utanför normerna riskerar att bli diskriminerade. Exempel på sådana normer är heteronormen och maskulinitetsnormer.

Stereotyp

En förenklad och fördomsfull inställning om vilka utmärkande egenskaper personer som ingår eller antas ingå i en viss grupp har.