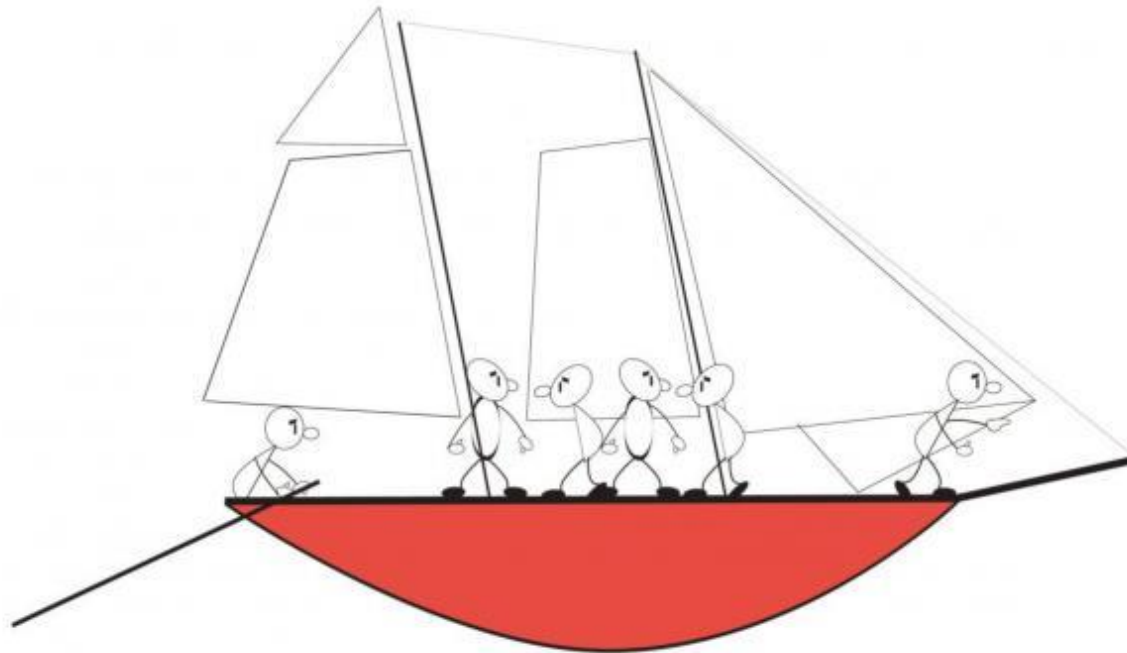


Integrerad Psykiatri (I-P)



Vad är Integrerad Psykiatri?

- Information/ Broschyr

Deltagare

Strömsunds Kommun

- 2 medarbetare 1 processledare

Östersunds Kommun

- 6 medarbetare 1 processledare

Region Jämtland/ Härjedalen

- 3 medarbetare 1 processledare

Lokal överenskommelse

Syfte

- Syftet med denna överenskommelse är att:
- genom samverkan sätta patienten/brukaren i fokus
- genom samverkan skapa förutsättningar för effektivare habilitering/rehabilitering
- genom samverkan skapa förutsägbarhet för patient/brukare och personal
- genom samverkan skapa samordningsvinster för huvudmännen

Lokal överenskommelse

Målgrupp

- Målgruppen omfattar vuxna personer med betydande psykisk funktionsnedsättning/allvarlig psykisk sjukdom och med behov av omfattande insatser från två eller flera huvudmän

Verksamheter

- Östersunds kommun: Vård- och omsorgsförvaltningen, Enheten för Boendestöd
- Strömsunds kommun: Vård- och socialförvaltningen
- Region Jämtland Härjedalen: Område Psykiatri, PSFN - Mottagningen för psykisk funktionsnedsättning

Lokal överenskommelse

- Den lokala överenskommelsen fastställdes av styrgruppen 2017.06.21 och gäller mellan angivna parter till och med 2017.12.31. Revideras vid årets slut

Metodhandledning

- Mats Borell från Karlstads Universitet
- Handledning 10 gånger
- Handledning via Skype for Business
- Tekniskproblematik
- Handledning sker genom att Mats Borell kommer upp till Östersund

Nuvarande situation

- Tre organisationer håller i Processen
- Teknikstrul gällande handledning
- Tappat medarbetare från Regionens sida
- Mer information om processen behövs ut i våra organisationer?

Positivt

- Samarbetet mellan Kommun/ Region
- Alla gör sitt bästa från medarbetare upp till Områdes/ Verksamhetschefer
- Utvecklingsgrupp som arbetar för utveckling i I-P
- Styrgrupp som jobbar med att forma processen/ beslutsfattande
- Processledare i tre organisationer
- Viljan att patienter ska få det bättre

Utveckling/ Potential

- Utbilda fler personer för att få en stabil grund i I-P exempelvis
- Processledarens roll?
- Skriva en tydligare Processplan med mål och delmål
- Handledning för HT 2018/ VT 2019
- Avsatt tid för samtliga medarbetare som arbetar i processen, Morot för att man är med i utvecklingsarbete
- Mer information i organisationen till Chefer/ Övrigpersonal

Utveckling/ Potential

- Hitta rätt personer som är aktuella hos båda verksamheterna
- Biståndshandläggning/biståndsbeslut/uppföljning av beslut”
- ”Vägen in”
- Uppföljning och utvärdering
- Spridning till andra verksamheter/huvudmän
- Säkra framtida utbildning – Utbilda egna utbildare

Planering 2018?

- Konferensen Integrerade arbetsätt och Resursgrupps-ACT vid komplexa behov av samordning, som hålls i Karlstad, 12-13 mars 2018?
- Fortsatt handledning?
- Föra Processen vidare för eventuellt breddinförande?

Trevlig Helg!