



RAPPORT:
ARBETSMARKNADEN OCH
PENSIONSAVGÅNGAR
2021 TILL 2030

JÄMTLAND LÄN

April 2022

Emma Persson och Ilkka Kemppainen
Regional Utveckling

SAMMANFATTNING

Demografi och arbetsmarknad i Jämtlands län:

- Befolkningen i Jämtland är förhållandevis utspridd jämfört med övriga riket. Däremot bor hela 50 procent av 20-64 åringarna i Östersunds kommun. Östersunds kommun är dessutom den enda inpendlings kommun i länet, det vill säga, det är den enda kommun i länet där fler pendlar in för att jobba än ut.
- Det är fler personer som är anställda än företagare under det yrkesverksamma livet, vilket inte är så märkligt. Däremot kan vi konstatera att andelen av förvärvsarbetande som är företagare ökar med åldern och är som högst efter 65 års ålder.
- Det är även betydligt fler män som är företagare än kvinnor- oavsett ålder.
- Förvärvsgraden är högre i Jämtlands län än i riket.
- Förvärvsgraden minskar tydligt vid 62 års ålder.
- Över 50 procent av 65 åringarna i länet är fortsatt förvärvsarbetande, antingen som företagare eller anställda. Värt att notera är också att över hälften av 19 åringarna redan är sysselsatta. Högsta andelen förvärvsarbetande finns däremot bland 40-55 åringar i länet.
- Länet har runt 11 000 kombinatorer (både inkomst från anställning och eget företag) varav 9000 har huvudsaklig inkomst via anställning. Skulle dessa räknas in som företagare bland de förvärvsarbetande så var 17 procent av de förvärvsarbetande i länet företagare år 2019.
- 23 500 personer och 37 procent av de arbetande är sysselsatta inom offentlig sektor. Det är högre än genomsnittet i riket.
- Som bekant har vi en könssegregerad arbetsmarknad, i form av yrken och vilken näringsgren personer jobbar inom, vilket påverkar många faktorer.
- Enligt registerdata har 28 procent av de sysselsatta en lägre utbildningsnivå än 3-årig gymnasieutbildning, här är den högre andelen män. Bland de högutbildade är en större del kvinnor.
- 69 procent av yrken med krav på högskolekompetens finns i Östersunds kommun. Detta gör att den sneda fördelningen mellan utbildningsnivå mellan könen också påverkar boendeort, det vill säga färre kvinnor och fler män i många mindre kommuner.
- Över lag kan vi se en mycket sned könsfördelning på de 30 vanligaste yrkena. till exempel är det 394 män som arbetar som undersköterskor till yrket och 2922 kvinnor. Inom yrket snickare, murare och anläggningsarbetare är det 2197 män och 55 kvinnor.



Pensionsavgångar:

- 2019 var det ungefär 5 600 personer mellan 65-74 år boende i länet som fortfarande förvärvsarbetade vilket var drygt 33 procent av åldersgruppen. Givetvis är andelen förvärvsarbetande 65 åringar mycket högre än andelen 74 åringar som väljer att förvärvsarbeta.
- Av de som är förvärvsarbetande i länet, dvs. *dagbefolkning*, når uppskattningsvis 23 procent av de mellan 20-64 år pensionsåldern under perioden 2021 till 2030. Andelen som går i pension i en kommun skiljer sig åt i länet. Den största andelen finns i Ragunda, Berg, Bräcke, Strömsund, Krokom och Härjedalen.
- Tittar man per sektor så är den högsta andel 55-64 år som uppnår pensionsåldern 2030 inom offentligt ägda företag, 28 procent.
- Sammanlagt 45 procent av pensionsavgångarna kommer att ske inom de tre näringsgrenarna, vård och omsorg, utbildning, offentlig förvaltning som har koppling till offentliga verksamheter.
- Inom privat näringsliv är det inom arbetsställen med få anställda som pensionsavgångarna kommer att vara som högst.
- Andelen 55 och 64 år av de sysselsatta varierar inom de olika näringsgrenarna. Inom exempelvis jord- och skogsbruk kommer 32 procent att fylla 65 år under valda tidsramen, här förvärvsarbetar det dessutom fler desto äldre de blir. Inom Hotell och restaurang samt handel har vi den lägsta andelen som kommer gå i pension till 2030 vilket också visar på att det är här många yngre får sitt första arbete.
- Det flesta kvinnor som går i pension jobbar inom offentlig sektor medan de flesta män är sysselsatta inom privat näringsliv.
- Över hälften av sysselsatta kvinnor mellan 55-64 år är anställda inom vården eller utbildningssidan. Bland männen kommer de flesta pensionsavgångarna ske inom byggverksamhet, tillverkning, transport eller företagstjänster.

SYFTE OCH BESKRIVNING AV DATA

Syftet med denna rapport är att studera pensionsavgångar mellan 2021 och 2030 för att på så sätt kunna få en uppskattning på var och hur behoven av arbetskraften kommer att se ut.

Registerdata för förvärvsarbete är en uppskattning på antalet sysselsatta som finns i länet, en exakt siffra varierar under året. Rams-data (Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik), som är huvudsakliga källan, har sin mätpunkt i november för en anställd.¹

Det bör noteras att sysselsättningsstatistiken i Rams är några år gammalt, i detta fall från 2020 och 2019 beroende på tillgängligt data. Fördelen är att det är en totalundersökning.

När det gäller uppskattning av kommande pensionsavgångar handlar det om arbetsmarknaden i Jämtlands län och därmed har vi valt att främst fokusera på dagbefolkning som syftar till de som arbetar i länet. Ett annat begrepp är nattbefolkning som syftar till de som bor i länet. I nattbefolkningen ingår hela befolkningen som sedan delas upp i sysselsatta och ej sysselsatta.

Andra begrepp som ni redan noterat är förvärvsarbete och sysselsatta samt anställda och företagare. Förvärvsarbete menar det som har en inkomst från förvärvsarbete och syftar till både anställda och företagare, sysselsatta är i det här fallet ett annat ord som används. Med anställda menas personer som har en anställning som huvudsakliga inkomstkälla medan företagare en som driver ett företag antingen i form av enskild firma eller via ett aktiebolag och har huvudsakliga inkomstkällan från dessa.

Viktigt antagande här är att när man är 65 år går de flesta i pension, givetvis gör inte alla det utan vi kan redan se att antalet som arbetar efter pensionsålder ökar. Likaså kan pensionsåldern ändras över tid och den diskussionen finns. Här utgår vi dock från att 65 år och uppåt är pensionsålder. Registerdata sträcker sig till 74 års ålder- därefter finns inget register på huruvida personer är sysselsatta eller inte.

När det gäller arbetsförålder brukar det ofta ses på antingen 16-74 år eller 20-64 år. Båda kommer användas och jämföras, men fokus ligger på de mellan 20-64 år i och med att det är då som de flesta är sysselsatta.

När det i rapporten nämns en kommun exempelvis Krokom, syftar det till den administrativa kommunområdet Krokom och inte tätorten om inte annat nämns.

¹ Mer kan hittas hos SCB om Rams framställning och metoder. Prova denna länk: <https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/arbetsmarknad/sysselsattning-forvarvsarbete-och-arbetstider/registerbaserad-arbetsmarknadsstatistik-rams/produktrelaterat/aktuellt/ny-kalla-och-metod-vid-framstallning-av-rams/>

Som indikerats ovan är källan till all statistik SCB:s olika databaser. Här ingår befolkningsdatabasen, RAMS samt RAKS. Viss statistik är öppen data, andra hämtade från Monadatabasen för Jämtlands län som SCB levererar regionen och där vi har större möjlighet att bryta ned statistiken mer detaljerat. Nackdelen är dock att dessa siffror är från 2019 medan öppendata på SCB:s hemsida är från 2020. Ytterligare en källa för Rams data är Raps-RIS som Tillväxtverket handa håller, där är skärningarna lite annorlunda än den som finns hos SCB.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

| | |
|---|----|
| Sammanfattning | 2 |
| Syfte och beskrivning av data | 4 |
| Övergripande sysselsättningsstatistik | 7 |
| Antalet i arbetsför ålder och Sysselsättningsgrad, nattbefolkningen..... | 7 |
| Antalet förvärvsarbetande dagbefolkning samt antalet anställda och företagare | 9 |
| Antalet sysselsatta dagbefolkning efter arbetsställets sektorstillhörighet och näringsgren | 12 |
| Antalet Anställda efter yrke | 14 |
| Utbildningsbakgrund hos de sysselsatta dagbefolkningen..... | 16 |
| Sysselsättning bland 65 -74 år..... | 20 |
| Pensionsavgångar fram till 2030 | 22 |
| Antalet sysselsatta, anställda och företagare som når pensionsåldern samt var | 22 |
| Antalet pensionsavgångar efter arbetsplatsens sektorstillhörighet samt näringsgren | 26 |
| Pensionsavgångar efter yrke | 32 |
| Pensionsavgångar utifrån utbildningsbakgrund..... | 36 |
| Skillnaden i pensionsavgångarna bland kvinnor och män | 37 |
| Pensionsavgångarna 2021-2030 i jämförelse med uppskattningen för 2011-2020 | 39 |
| Bilagor | 43 |

ÖVERGRIPANDE SYSSELSÄTTNINGSSSTATISTIK

ANTALET I ARBETSFÖR ÅLDER OCH SYSSELSÄTTNINGSGRAD, NATTBEFOLKNINGEN

I Jämtlands län bor det sammanlagt cirka 70 800 individer som är mellan 20-64 år och 93 000 mellan 16-74 år. Det motsvarar runt 54 procent och 71 procent av hela befolkningen.² Sammanlagt 64 600 klassades som förvärvsarbetande år 2020 enligt SCB:s definition i Rams, 58 000 av dessa är mellan 20-64 år. Det är något fler män än kvinnor som klassas som förvärvsarbetande av de boende i länet.³

Geografiskt är befolkning utspridd över hela länet förutom fjällen och bor relativt sett i större utsträckning utanför tätorter då det jämförs med resten av Sverige. Det gäller även för de i arbetsför ålder även om de flesta bor runt Storsjön, Östersunds tätort eller längs med riksvägarna E14, E45 och 87:an.

Trots en utspridd befolkning i länet så bor hela 50 procent av 20-64 år i Östersunds kommun baserat på siffror för 2020. 20 procent bor norrut i Krokom eller Strömsund, 22 procent i kommunerna Åre, Berg eller Härjedalen som har starka kopplingar till fjällturismen samt 8 procent i inlandskommunerna Ragunda eller Bräcke mot väster. Fördelningen ser lika ut om det bara ses på de som är förvärvsarbetande nattbefolkning och de ej sysselsatta exkluderas⁴.

27 procent av 20-64 år bor utanför vad som anses som tätort. I riket är genomsnittet 12 procent och exempelvis i Västernorrland är andelen 20 procent. Endast Gotland har fler utanför, 36 procent.⁵

Sett bara på de sysselsatta (exkluderat ej sysselsatta) bor 41 procent av 20-64 år i vad som definieras som Östersunds tätort (Brunflo inkluderas), 30 procent i övriga tätorter och 28 procent utanför tätort.⁶

Länet har en hög sysselsättningsintensitet jämfört med riket, dvs. andelen som är förvärvsarbetande av befolkningen. 82 procent av befolkningen mellan 20-64 år är sysselsatta, genomsnittet i riket är 78 procent. Bland män mellan 20-64 år är förvärvsgraden något högre än hos kvinnorna men det handlar bara om 0,7 procentenheter. Skillnaden har minskat, exempelvis 2011 var skillnaden 1,9 procentenheter.⁷

² Källa: Befolkningsdatabasen, SCB

³ Källa: Rams, SCB

⁴ Källa: Rams, SCB

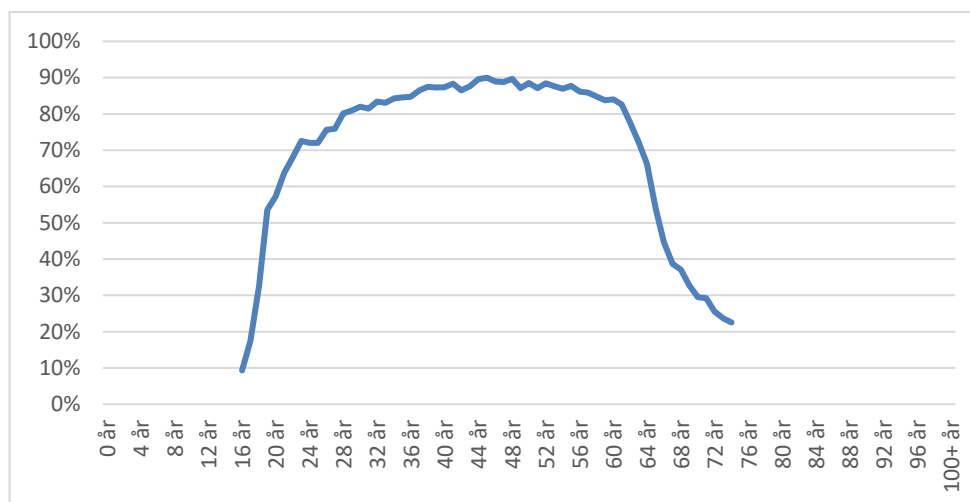
⁵ Källa: Miljö/Tätorter, SCB

⁶ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

⁷ Källa: Rams, SCB

Sysselsättningsgraden är givetvis lägre hos 16-74 år, de flesta 16-18 åringar går fortfarande på gymnasiet och är därmed inte förvärvsarbetande, samt de flesta över 65 år har gått i pension.⁸

Figur 1 Förvärvsgraden i procent efter ålder i Jämtlands län 2019



Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

Diagrammet ovan visar andelen förvärvsarbetande efter ålder (1-årsklasser). I Sverige finns registerdata för sysselsättning för de mellan 16-74 år.

Förvärvsgraden är generellt lägre bland de under 30 år, vilket kan ses i diagrammet ovan, en förklaring finns i att många fortfarande studerar. Vid 28-års åldern stiger andelen förvärvsarbetande till 80 procent och är som högst bland de mellan 40-55 år. Bland de äldre börjar andelen förvärvsarbetande sakta minska vid 62 års ålder (78 procent) för att sedan kraftigt minska efter pensionsåldern, 54 procent av de så var 65 år hade fortfarande inkomst av förvärvsarbete. Det registerdata visar dock inte omfattningen. Värt att notera är också att över hälften av 19 åringarna redan är sysselsatta.⁹

Sammanlagt har 52 500 boende i länet av de mellan 20 och 64 år sin huvudsakliga inkomst från en anställning antingen i länet eller utanför. Det är 74 procent. Runt 6 000 är företagare vilket är 8 procent. Med andra ord är 12 500 ej förvärvsarbetande. Fördelningen mellan män och kvinnor skiljer sig en hel del. Bland kvinnor 20-64 år är 77 procent av hela populationen anställda, samma siffra hos männen var 71 procent. Bland företagare eller företagare i egna AB var 5 procent kvinnor och 12 procent män.¹⁰ Så andelen män som är företagare är klart högre än andelen kvinnliga företagare.¹¹

⁸ Källa: Rams, SCB

⁹ Källa: Rams, SCB

¹⁰ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

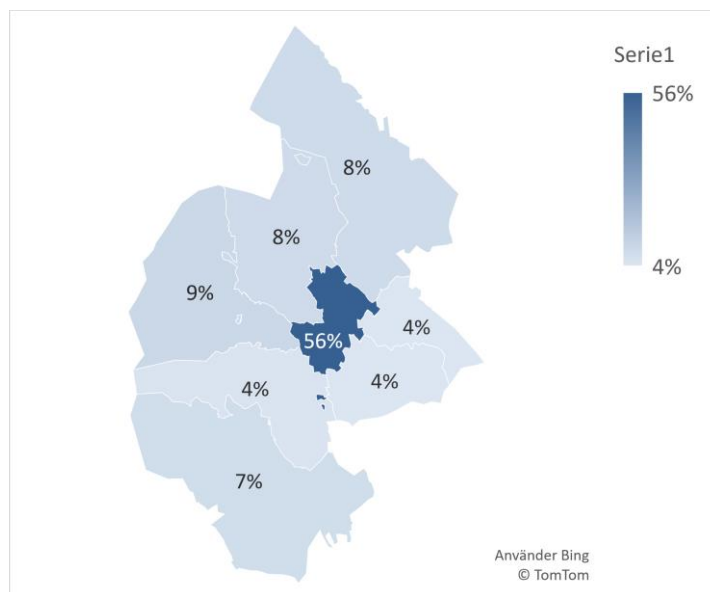
¹¹ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

Sett på 16-74 år är 55 700 av de som bor i länet anställda medan antalet som anses som företagare 8 800. Bland männen är omkring 59 procent anställda och 13 procent företagare baserat på siffror från 2019. Bland kvinnorna 16-74 år är 64 procent anställda och 6 procent företagare. Gällande företagare är ett stort antal mellan 65 och 74 år.¹²

ANTALET FÖRVÄRVSARBETANDE DAGBEFOLKNING SAMT ANTALET ANSTÄLLDA OCH FÖRETAGARE

Om man fokuserar på de som arbetar i länet dvs. dagbefolkning och arbetsmarknaden, är det ungefär 63 500 som har sin sysselsättning i länet (år 2020), här ingår alltså även inpendlare. Av dessa är omkring 56 800 (ca 90 procent) mellan 20-64 år.¹³ Jämförelse mot förvärvsarbetande nattbefolkning som var 58 000 (20-64 år) visar på att länet har fler som pendlar ut än in. De flesta av pendlingen sker mot arbetsställen i Stockholm och Västernorrland. Av samtliga sysselsatta är runt 32 800 män och 30 500 kvinnor. Likaså är det något fler män när man begränsar sig till 20-64 år, 29 000 män och 27 700 kvinnor.¹⁴

Figur 2 Andelen sysselsatta 20-64 år fördelat per kommun



Källa: Rams, SCB

Kartan ovan visar andelen av samtliga sysselsatta dagbefolkning mellan 20 och 64 år fördelat på kommun.

¹² Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

¹³ Källa: Rams, SCB

¹⁴ Källa: Rams, SCB

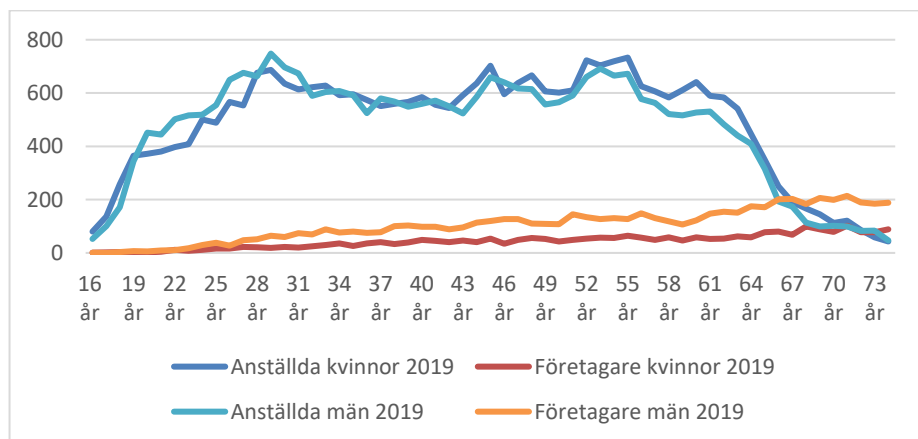
Sett geografiskt jobbar över hälften av dagbefolkningen 20-64 år i Östersunds kommun, vilket i antal är det runt 32 000. Därefter är det 9 procent i Åre och 8 procent i Krokom samt Strömsund. I 7 av 8 kommuner dominerar de förvärvsarbetande av män, i Östersund är det något fler kvinnor.¹⁵

Jämförs detta till var de sysselsatta bor är det endast Östersund som har fler förvärvsarbetande dagbefolkning än förvärvsarbetande nattbefolkning, med andra ord är det en inpendlingskommun och de övriga är utpendlingskommuner.

Sysselsättningen kan delas in i anställda och företagare, i det här fallet syftar det till både de med enskild firma och de som är företagare i eget aktiebolag. Omkring 55 700 är huvudsakligen anställda samt 8 800 är huvudsakligen företagare. Fokuseras det på sysselsatta mellan 20-64 år visar siffror för år 2019 att 51 500 av de sysselsatta var anställda och runt 6 000 företagare.¹⁶ Tyvärr fanns inte tillgänglig statistik än för 2020 med denna delning.

Intressant detalj är att av hela den sysselsatta dagbefolkningen i länet kan runt 11 000 ses som kombinatorer dvs. att de är både anställda och företagare. Baserat på siffror för 2019 var för 9 000 av dessa den huvudsakliga sysslan en anställning medan drygt 2 000 var främst företagare men att de hade vid sidan om en anställning som skapade inkomst. Sammanlagt är det omkring 17 procent av samtliga förvärvsarbetande. Med andra ord förutom de 14 procent som ses som företagare i registerdata uppskattas ytterligare 14 procent av de sysselsatta i länet en viss inkomst från företagande. De flesta kombinatorerna är mellan 45 och 64 år.¹⁷

Figur 3 Antalet förvärvsarbetande 16-74 år uppdelat efter anställda och företagare samt efter kön i Jämtlands län 2019



Källa: Monadatabasen, SCB.

Diagrammet ovan visar antalet anställda och företagare (förvärvsarbetande) fördelat på kön och ålder i ett-årsklasser (16-74) för Jämtlands län år 2019.

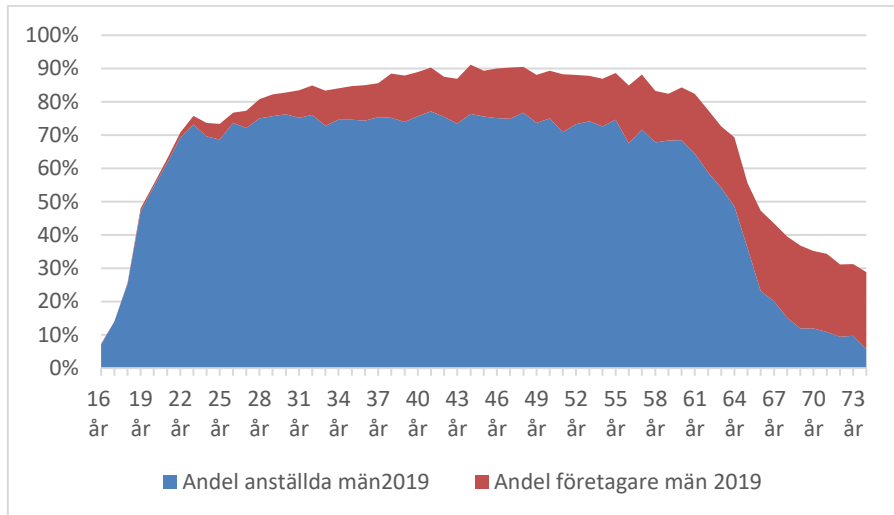
¹⁵ Källa: Rams, SCB

¹⁶ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

¹⁷ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

Enligt ovanstående diagram minskar antalet sysselsatta från 62 års ålder påtagligt. Däremot ökar antalet företagare med åldern. Att konstatera är även att det skiljer sig mellan män och kvinnor. Det är fler män som är företagare än kvinnor. Det är även den grupp som ökar mest över tid. Här är skogsägare en relativt stor faktor till strukturen.

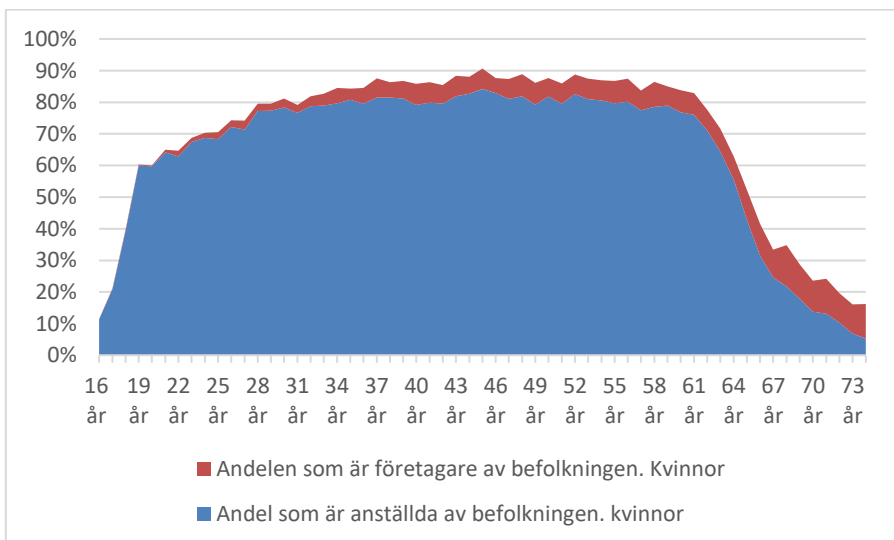
Figur 4 Andelen anställda och företagare män efter ålder i Jämtlands län 2019



Källa: Monadatabasen. SCB.

Diagrammet ovan visar andel förvärvsarbetande män uppdelat på ålder och typ av sysselsättning dvs. anställning och företagande. Data är för Jämtlands län 2019.

Figur 5 Andelen anställda och företagare kvinnor efter ålder i Jämtlands län 2019



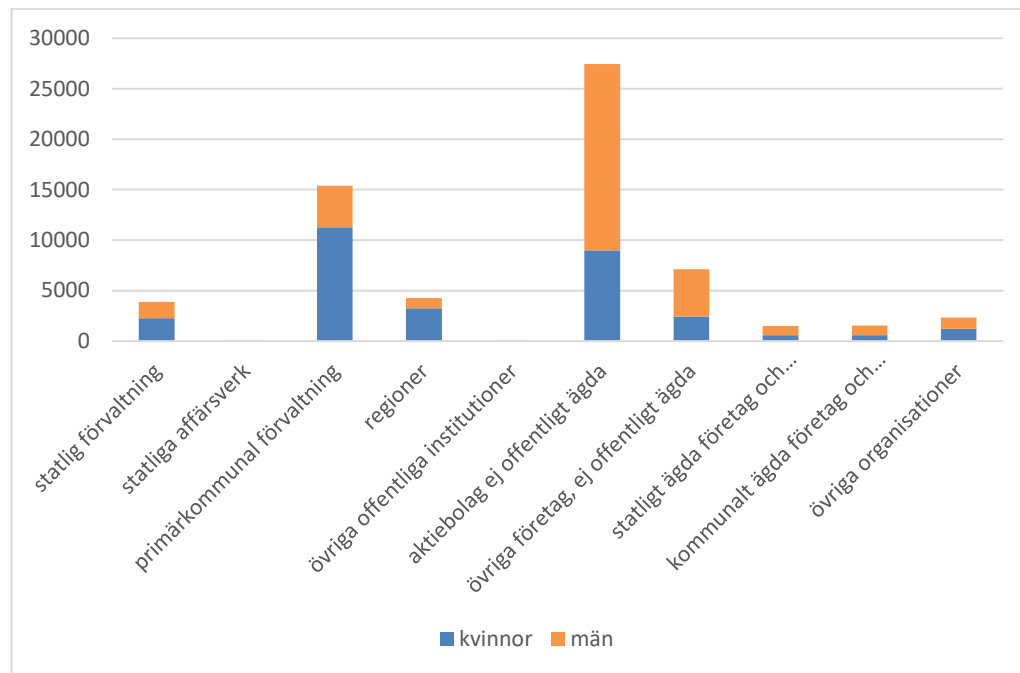
Källa: Monadatabasen. SCB.

Diagrammet ovan visar andel förvärvsarbetande kvinnor uppdelat på ålder och typ av sysselsättning dvs. anställning och företagande. Data är för Jämtlands län 2019.

De två diagrammen ovan visar tydligt att de är en högre andel män som är företagare jämfört med kvinnor och en högre andel kvinnor som är anställda jämfört med män. Det är även tydligt att företagandet ökar med åldern- främst hos männen.

ANTALET SYSSELSATTA DAGBEFOLKNING EFTER ARBETSSTÄLLET SÄKTORSTILLHÖRIGHET OCH NÄRINGSREN

Figur 6 Antalet sysselsatta dagbefolkning efter arbetsställets sektorstillhörighet i Jämtlands län 2020



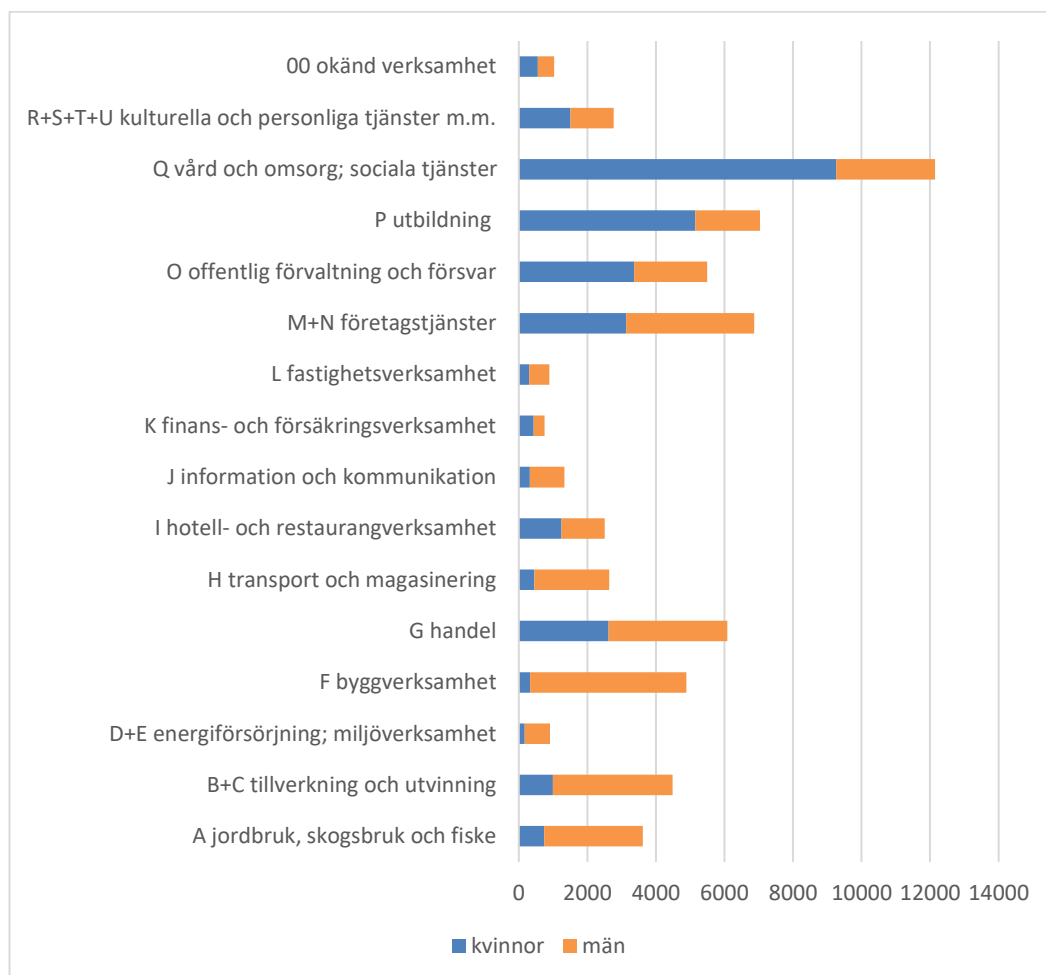
Källa: Rams, SCB

Diagrammet ovan visar antalet sysselsatta eller förvärvsarbetande utifrån den sektorstillhörighet som arbetsstället hör till. I offentlig sektor ingår de fem första kategorierna, privat näringsliv innefattar ej offentligt ägda aktiebolag och övriga företag medan offentligt ägda företag kan vara statligt eller kommunalt/regionalt ägda företag.

34 500 individer, vilket är 55 procent av de förvärvsarbetande i Jämtlands län, är sysselsatta inom privatägda företag. 23 500 personer och 37 procent av de arbetande är sysselsatta inom offentlig sektor bestående av främst primärkommunal förvaltning men också statliga myndigheter och regionen eller mm. Det är högre än genomsnittet i riket. 4 procent jobbar i offentligt ägda företag och organisationer, i antal är det drygt 3000. Resten är sysselsatta inom restkategorin övriga organisationer. Det är en tydlig

könssegregering i denna del av arbetsmarknaden, kvinnor arbetar i större utsträckning inom offentlig sektor medan män huvudsakligen är sysselsatta i privatägda företag.¹⁸

Figur 7 Antalet sysselsatta dagbefolkning utifrån näringsgren i Jämtlands län 2020



Källa: Rams, SCB

Diagrammet ovan visar antalet sysselsatta eller förvävsarbetande utifrån den näringsgren som arbetsstället är registrerat som i Jämtlands län 2020. Blå färger visar antalet kvinnor och orange antalet män sysselsatta i näringsgrenen.

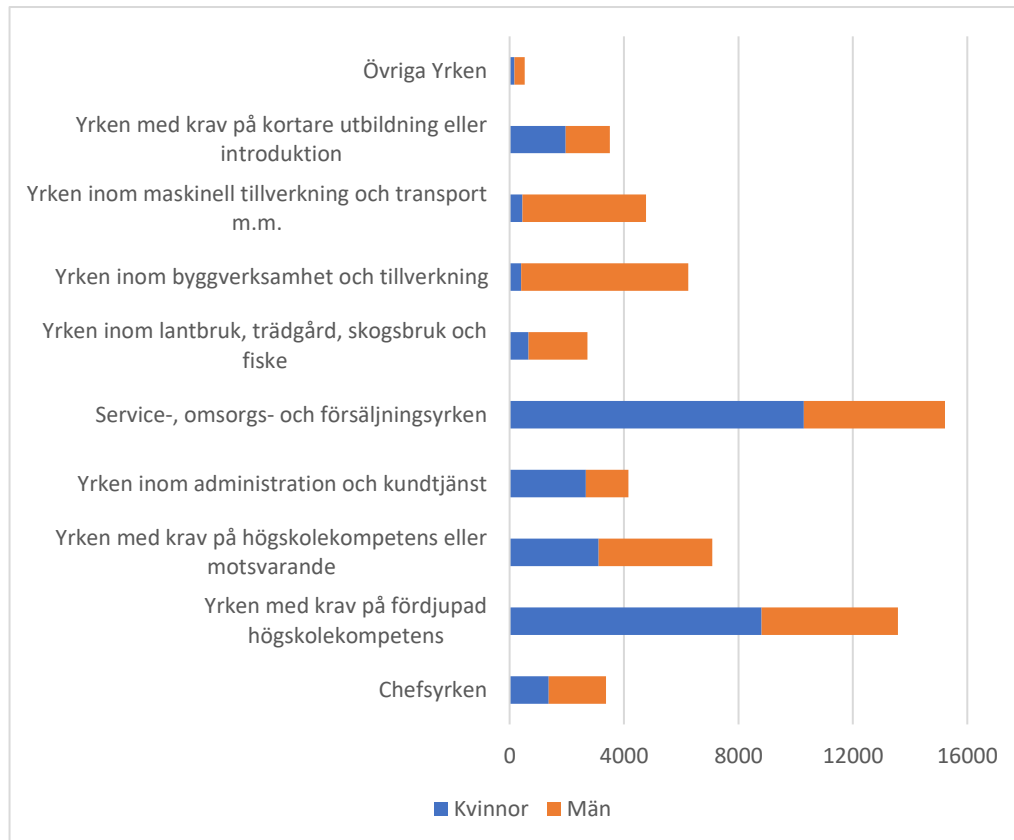
Vård och omsorg är den näringsgren där de flesta jobbar inom i länet. Utbildning samt offentlig förvaltning är andra stora näringsgrenar, de flesta kvinnor jobbar inom dessa tre. Företagstjänster (M+N), tillverkning, handel samt byggverksamhet är övriga större områden. Männen jobbar mer utspritt i de olika näringsgrenar än kvinnorna, män dominerar stort inom flera områden, bland annat byggverksamhet, transport,

¹⁸ Källa: Rams, SCB

energiförsörjning, tillverkning etc. Könsfördelningen är jämnast inom företagstjänster och handeln.¹⁹

ANTALET ANSTÄLLDA EFTER YRKE

Figur 8 Antalet anställda utifrån grov yrkeskategori i Jämtlands län 2019



Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB baserat på yrkesregistret

Diagrammet ovan visar antalet anställda utifrån grov yrkeskategorisering i Jämtlands län 2019. Blå visar antalet kvinnor och orange antalet män i yrkeskategorin.

Flest anställda arbetar inom service, omsorgs- och försäljningsyrken, i antal handlar det om drygt 15 000. Här är det tydligt fler kvinnor än män. Männerna dominerar däremot i yrken som är bland annat kopplade till maskinell tillverkning och transport samt byggverksamhet och tillverkning. 20 500 anställda i länet har yrken där det finns krav på högskolekompetens i någon form. Kvinnorna dominerar yrken där det är krav på fördjupad högskolekompetens.²⁰

Förutom en tydlig könsfördelning av yrken, finns det geografiska variationer, 69 procent av yrken med krav på högskolekompetens i någon form är lokaliserade i

¹⁹ Källa: Rams, SCB

²⁰ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

Östersunds kommun, främst till centralorten. Samtidigt har 61 procent av de mansdominerande yrkena sina arbetsställen i någon av de sju mindre kommunerna. Service, omsorgs- och försäljningsyrken finns utspritt över hela länet och som det finns mest av i de mindre kommunerna, i Östersund finns det mest yrken med krav på högre utbildning.²¹

Tabell 1 Antalet sysselsatta i de 30 största yrkena könsuppdelat. Jämtlands län 2019

| Yrke | Män | Kvinnor | Totala antalet i yrket |
|---|------|---------|------------------------|
| Butikspersonal | 1459 | 2090 | 3549 |
| Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare | 697 | 2805 | 3502 |
| Undersköterskor | 394 | 2922 | 3316 |
| Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl. | 862 | 1626 | 2488 |
| Snickare, murare och anläggningsarbetare | 2197 | 55 | 2252 |
| Kontorsassistenter och sekreterare | 353 | 1708 | 2061 |
| Vårdbiträden | 480 | 1089 | 1569 |
| Barnskötare och elevassistenter m.fl. | 332 | 1208 | 1540 |
| Lastbils- och bussförare | 1436 | 101 | 1537 |
| Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl. | 533 | 905 | 1438 |
| Sjuksköterskor | 201 | 1209 | 1410 |
| Skogsarbetare | 945 | 340 | 1285 |
| Maskinförare | 1236 | 26 | 1262 |
| Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl. | 414 | 776 | 1190 |
| Resesäljare, kundtjänstpersonal och receptionister m.fl. | 498 | 683 | 1181 |
| Städare och hemservicepersonal m.fl. | 314 | 846 | 1160 |
| Skatte- och socialförsäkringshandläggare m.fl. | 399 | 730 | 1129 |
| Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl. | 771 | 305 | 1076 |
| Banktjänstemän och redovisningsekonomer m.fl. | 307 | 694 | 1001 |
| Ingenjörer och tekniker | 832 | 152 | 984 |
| IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl. | 675 | 172 | 847 |
| Fordonsmekaniker och reparatörer m.fl. | 805 | 24 | 829 |
| Städledare och fastighetsskötare m.fl. | 712 | 112 | 824 |
| Socialsekreterare och kuratorer m.fl. | 111 | 598 | 709 |
| Smeder och verktygsmakare m.fl. | 638 | 62 | 700 |
| Tidningsdistributörer, vaktmästare och övriga servicearbetare | 422 | 240 | 662 |
| Installations- och industrielektriker m.fl. | 621 | 16 | 637 |
| Kockar och kallskänkor | 318 | 309 | 627 |
| Djuruppfödare och djurskötare | 462 | 165 | 627 |
| Lagerpersonal och transportledare m.fl. | 483 | 120 | 603 |

Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB baserat på yrkesregistret

²¹ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

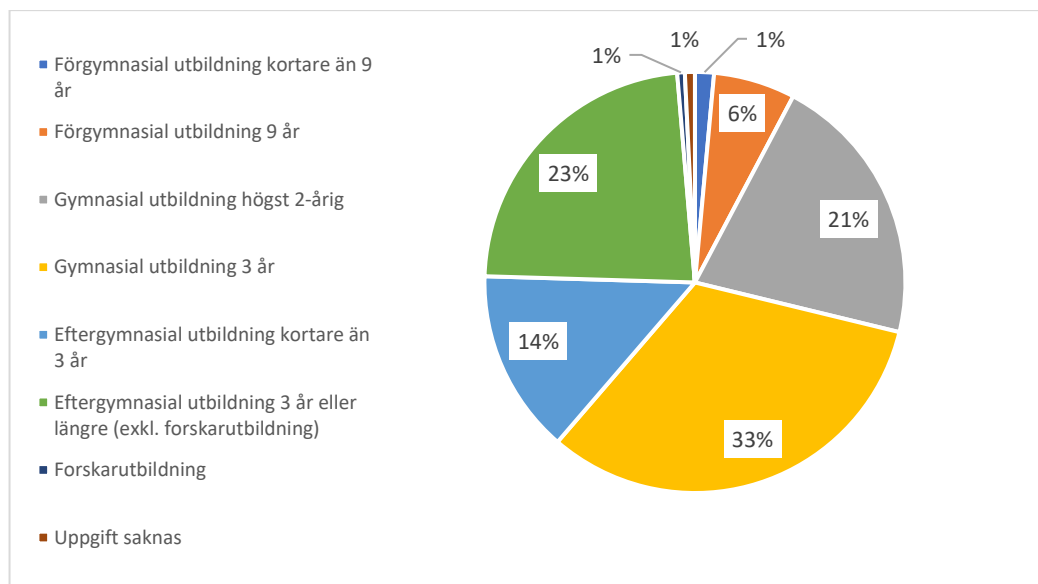
Tabellen ovan visar antalet sysselsatta i de 30 största yrkeskategorierna utifrån kön (SSYK-nivå 3) i Jämtlands län 2019.

Den allra vanligaste yrkeskategorierna i länet är butikspersonal samt grundskolelärare, fritidspedagoger och förskolelärare. Enligt tabellen ovan kan vi se att fördelningen mellan vad män och kvinnor har för yrken är långt ifrån jämnt fördelat. Drygt 3000 anställda jobbar som undersköterskor samt 2 500 som skötare, vårdare eller personliga assistenter. Förutom de finns det runt 1 500 vårdbiträden samt lika många barnskötare och elevassistenter. Flera av dessa yrken är kopplade till omsorg samt utbildning. Andra typer av yrken som finns med på listan över 30 största yrken är exempelvis maskinförare, lastbils- och bussförare, snickare, murare och anläggningsarbetare mm. Vi kan se en mycket tydlig könsfördelning på de 30 vanligaste yrkena.²²

UTBILDNINGSBAKGRUND HOS DE SYSSELSATTA DAGBEFOLKNINGEN

I det här sammanhanget syftar formell kompetens eller utbildning till den som finns inlagt i utbildningsregistret som högsta utbildningen. Det bör noteras att en individ har en nivå och en inriktning i registret baserat på den högsta utbildningen. Med andra ord syns inte all utbildning eller kompetens som individer har.

Figur 9 Andel av de sysselsatta dagbefolkning 20-64 år utifrån utbildningsnivå Jämtlands län 2019



Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB baserat på RAMS och utbildningsregistret

²² Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

Diagrammet ovan visar andelen av den sysselsatta dagbefolkningen 20-64 utifrån utbildningsnivå som de har 2019 i Jämtlands län

De allra flesta av de sysselsatta 20-64 år i länet har en gymnasial utbildning i bakgrunden, i grova drag är det drygt 30 700 personer. 38 procent har en eftergymnasial utbildning i någon form, då innefattande även de med kortare än 3 år (drygt 21 700). 1 procent har en forskarutbildning. Ofta ses 3 årig gymnasieutbildning som minimikrav för anställningsbarhet. Enligt registerdata har 28 procent av de sysselsatta en lägre utbildningsnivå än 3-årig gymnasieutbildning. Av hela befolkningen, nu inkluderat även de som ej är sysselsatta, är det 31 procent.²³

Av de sysselsatta med högre utbildning är majoriteten kvinnor, 61 procent, medan männen dominerar med 58 procent bland de med gymnasial utbildning. Även bland de med förgymnasial utbildning är de flesta män.²⁴

Tabell 2 Andelen av de sysselsatta dagbefolkning 20-64 år utifrån utbildningsinriktning Jämtlands län 2019

| Inriktning | Andel | Andelen män/kvinnor över 60 % |
|--|-------|-------------------------------|
| Teknik och teknisk industri | 15,6% | Män 63 % |
| Bred, generell utbildning | 15,6% | |
| Hälso- och sjukvård | 12,4% | Kvinnor 83 % |
| Företagsekonomi, handel och administration | 10,4% | Kvinnor 64 % |
| Pedagogik och lärarutbildning | 6,7% | Kvinnor 78 % |
| Personliga tjänster | 5,8% | Kvinnor 70 % |
| Samhällsbyggnad och byggnadsteknik | 5,4% | Män 89 % |
| Socialt arbete och omsorg | 5,4% | Kvinnor 76 % |
| Lantbruk, trädgård, skog och fiske | 3,9% | Män 68 % |
| Konst och media | 3,7% | |
| Transporttjänster | 2,7% | Män 90 % |
| Samhälls- och beteendevetenskap | 2,7% | Kvinnor 69 % |
| Okänd | 2,2% | Män 64 % |
| Informations- och kommunikationsteknik (IKT) | 1,5% | Män 62 % |
| Material och tillverkning | 1,3% | Män 63 % |
| Humaniora | 1,1% | Kvinnor 63 % |
| Säkerhetstjänster | 1,1% | Män 82 % |
| Juridik och rättsvetenskap | 0,7% | |
| Biologi och miljövetenskap | 0,7% | Kvinnor 61 % |
| Journalistik och information | 0,5% | Kvinnor 70 % |
| Matematik och övrig naturvetenskap | 0,2% | Män 66 % |
| Fysik, kemi och geovetenskap | 0,2% | |
| Djursjukvård | 0,1% | Kvinnor 84 % |
| Arbetsmiljö och renhållning | 0,0% | Kvinnor 67 % |

Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

²³ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

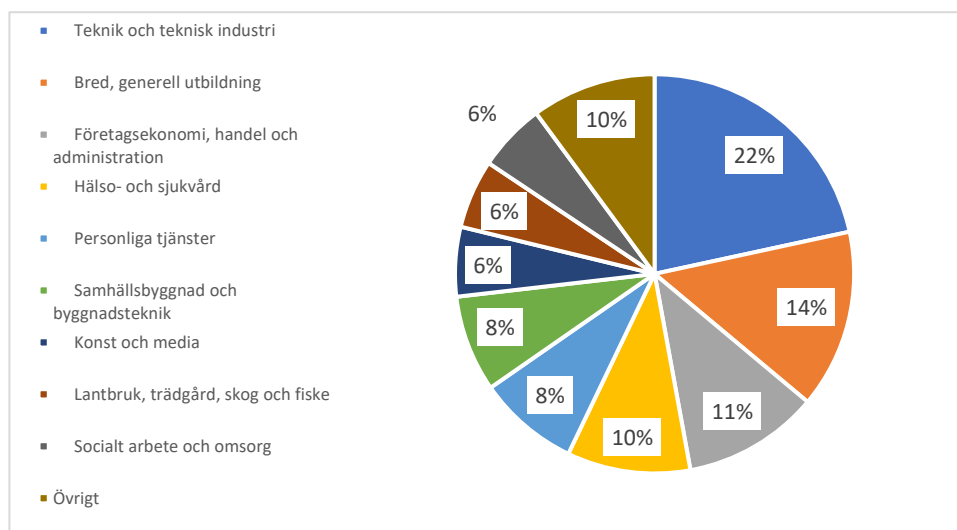
²⁴ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

Tabellen ovan visar andelen av den sysselsatta dagbefolkningen 20-64 år utifrån utbildningsinriktning (vilket kan vara såväl en gymnasial- som eftergymnasialutbildning) de formellt har i utbildningsregistret 2019 i Jämtlands län

Över 30 procent av de sysselsatta 20-64 år har antingen en Teknik och teknisk industriinriktad utbildning eller en bred generell utbildning i bakgrunden. I båda fallen handlar det om drygt 8 900 personer. 12 procent har en utbildning inom hälso- och sjukvården (drygt 7 000) samt 10 procent inom företagsekonomi, handel och administration (6 000). Enligt registerdata är den femte största inriktningen pedagogik och lärarutbildning 7 procent.²⁵

Könsfördelningen visar på en tydlig könssegregering då det gäller inriktningen på den formella kompetensen. Kvinnor dominerar bland de med utbildningsinriktning kopplade till mjukavärden och sociala inriktningar så som hälso- och sjukvård, personliga tjänster, socialt arbete och omsorg samt pedagogik men även ekonomi, handel och administration. Männerna dominerar i större utsträckning bland de med tekniska och praktiska inriktningar så som teknisk industri och samhällsbyggnad samt transport mm.

Figur 10 Andel av de med gymnasial utbildning utifrån inriktning i Jämtlands län 2019



Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB baserat på RAMS och utbildningsregistret

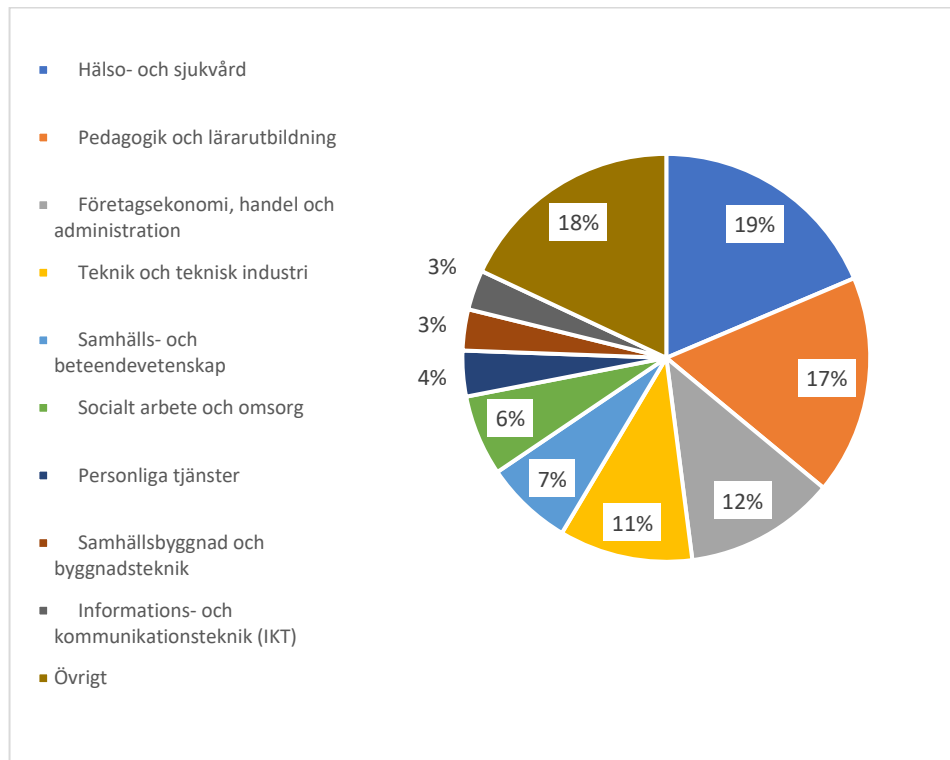
Diagrammet ovan visar andelen av den sysselsatta 20-64 år med en gymnasial utbildning utifrån utbildningsinriktning som de formellt har i utbildningsregistret 2019 i Jämtlands län

Bland de sysselsatta med en gymnasial utbildning står fyra inriktningar för över hälften av formella kompetensen. De flesta har en inriktning på teknik och teknisk

²⁵ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

industri, i antal är det drygt 6 500. Mer i detalj handlar det främst om el-, fordons- eller industriutbildning. De övriga tre är en bred generell utbildning, utbildning kopplat mot ekonomi, handel och administration samt hälso- och sjukvården.²⁶

Figur 11 Andel av de sysselsatta med eftergymnasial utbildning fördelat på inriktning i Jämtlands län 2019



Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB baserat på RAMS och utbildningsregistret

Diagrammet ovan visar andelen av den sysselsatta 20-64 år med en eftergymnasial utbildning utifrån utbildningsinriktning som de formellt har i utbildningsregistret 2019 i Jämtlands län

Här är hälso- och sjukvården (4 400) den utbildningsinriktning som är vanligast följt av pedagogik och lärarutbildning (3 700). Även bland de med eftergymnasial utbildning ingår teknik och tekniska industri som ett av de fyra större inriktningarna men inte i samma omfattning, drygt 2 300 personer. Till skillnad till gymnasialnivå finns här även bland annat socialt arbete och omsorg samt informations och kommunikationsteknik i något större utsträckning.²⁷

SCB har gjort en bedömning om hur matchande ett yrke är till en utbildning och enligt data har 68 procent av de sysselsatta i länet en utbildningsinriktning som matchar helt

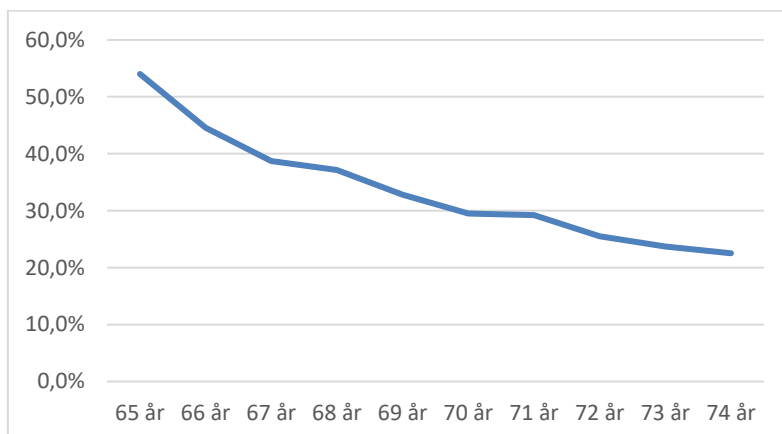
²⁶ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

²⁷ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

yrket som de är anställda i, Ytterligare för 19 procent matchar den delvis. Enligt bedömningen är för 86 procent utbildningsnivån rätt för det yrke som de utför.²⁸

SYSSELSÄTTNING BLAND 65 -74 ÅR

Figur 12 Andelen förvärvsarbetande av befolkningen 65-74 år i Jämtlands län 2019



Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

Diagrammet ovan visar andelen förvärvsarbetande av befolkningen 65 år och över år 2019 i Jämtlands län.

Det är viktigt att notera att alla inte går i pension när de når pensionsåldern 65 år. Graden av arbete kan minska successivt.

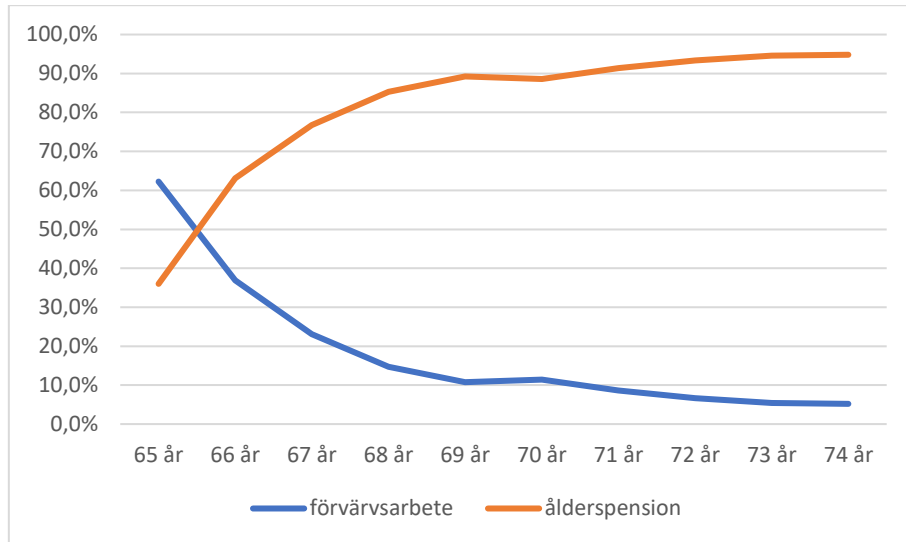
Enligt Rams-data klassades år 2019 runt 5 600 personer mellan 65-74 år boende i länet fortfarande som förvärvsarbetande vilket är drygt 33 procent av åldersgruppen.

Diagrammet visar att andelen är högst bland 65 åringar men minskar ju äldre man är. Cirka 54 procent av de som är 65 år ses fortfarande som sysselsatta enligt registerdata. Vid 67 årsåldern har andelen minskat till 39 procent.²⁹

²⁸ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

²⁹ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

Figur 13 Andelen förvärvsarbetande efter huvudsakliga inkomstkälla för 65-74 år i Jämtlands län 2019



Källa: Rams och Raks data, Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

Diagrammet ovan visar andelen förvärvsarbetande efter huvudsakliga inkomstkälla bland 65-74 år i Jämtlands län 2019.

Sett utifrån huvudsakliga inkomstkälla hos de som är förvärvsarbetande sker det en tydlig brytningspunkt mellan 65 och 66 år där andelen ålderspensionärer överstiger andelen med förvärvsinkomst som huvudsaklig inkomstkälla. Sammantaget så hade endast 23 procent av de sysselsatta mellan 65-74 år sin främsta inkomsten från förvärvsarbete, för resten var de huvudsakligen ålderspension.³⁰

³⁰ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

PENSIONSavgÅNGAR FRAM TILL 2030

Hur ser pensionsavgångarna ut fram till 2030? Vilka branscher och yrken samt var rent geografiskt kommer dessa att ske? Alla pensionsavgångar kommer förstås inte att fyllas på med ny arbetskraft utan den sker en avveckling av tjänster och utveckling av andra tjänster. Uppskattningen av pensionsavgång baseras på de som fyller 65 år.

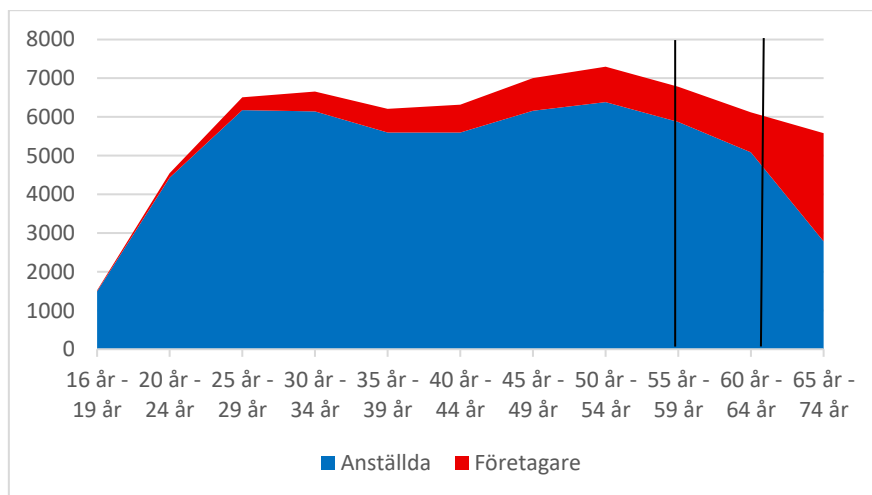
ANTALET SYSSELSATTA, ANSTÄLLDA OCH FÖRETAGARE SOM NÅR PENSIONSÅLDERN SAMT VAR

Ser man utifrån hela befolkningen som bor i länet dvs. *nattbefolkning* är det sammanlagt runt 16 300 personer som kommer att nå pensionsåldern mellan 2021 och 2030.³¹ Alla är dock inte sysselsatta utan till exempel är redan förtidspensionärer eller utanför arbetskraften av andra anledningar.

Av de som är förvärvsarbetande i länet, dvs. *dagbefolkning*, når uppskattningsvis 23 procent av de mellan 20-64 år pensionsåldern under perioden 2021 till 2030. I antal är det runt 13 000 och där är könsfördelningen jämnt fördelat. Fram till 2025 är det uppskattningsvis drygt 6 100 personer, efter 2025 är det något fler, runt 6 800.³²

En detalj är att 1000 personer av dessa har inte förvärvsarbetning som huvudsaklig inkomstkällan även om de ses som sysselsatta i registerdata, många av dem får någon form av pension (ålders- eller förtidspension) eller sjukersättning.³³

Figur 14 Antalet anställda och företagare efter ålderskategorier i Jämtlands län 2019



Källa: Monadatabasen för Jämtlands län (Rams), SCB Egen bearbetning

Diagrammet ovan visar antalet anställda och företagare (enskilda och företagare i egna AB) efter olika ålderskategorier i Jämtlands län 2019.

³¹ Källa: Befolkningsdatabasen, SCB

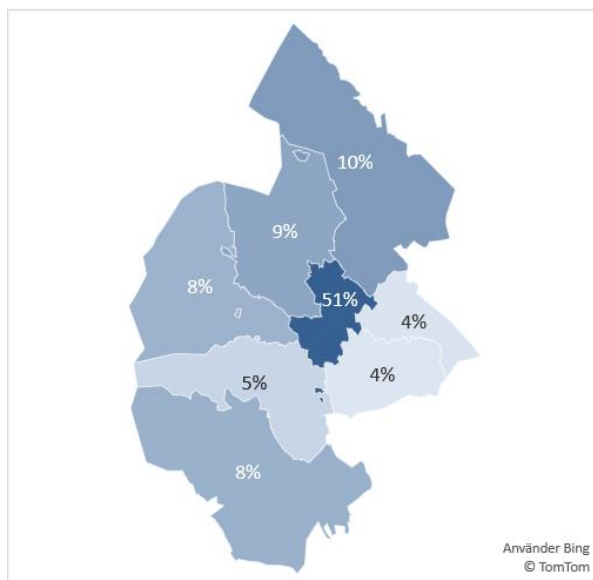
³² Källa: Rams, SCB

³³ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

Av samtliga som uppskattas gå i pension är 11 000 anställda i olika myndigheter, kommuner eller företag mm. I och med att det är något fler kvinnor som är anställda än män blir det naturligt att det är något fler kvinnor som står för pensionsavgångarna här. Bland företagare är det omkring 2 000 som beräknas nå pensionsåldern, vilket motsvarar 15 procent av de som uppskattas gå i pension fram till 2030. Det är fler män än kvinnor som är företagare i länet vilket gör det naturligt att männen kommer att stå här för de flesta pensionsavgångarna.³⁴

Mer detaljerade data visar att 24 procent av samtliga sysselsatta 55-64 år i Jämtlands län har både anställning och är företagare, med andra ord kan ses som kombinatörer. I antal är det runt 3 000 varav de flesta är huvudsakligen anställda (2500).³⁵

Figur 15 Andelen av de som når pensionsåldern 2021-2030 baserat på sysselsättningskommun, Jämtlands län



Källa: Rams, SCB Egen bearbetning

Kartan ovan visar de som når pensionsåldern mellan 2021-2030 i andel utifrån vilken kommun de är sysselsatta i, Jämtlands län.

Geografiskt är de flesta arbetande i Östersund, 51 procent av pensionsavgångarna kommer att ske där. Drygt 21 procent av pensionsavgångarna kommer att ske i kommunerna Åre, Berg och Härjedalen som samtliga har starka kopplingar till besöksnäringen. 19 procent kommer att ske i Krokoms och Strömsund dvs. i kommunerna norr om Östersund samt åtta procent i kommunerna Ragunda och Bräcke som ligger i östra delen av länet.³⁶

60 procent av de som kommer att nå pensionsålder är sysselsatta i någon av de 8 administrativa centralorterna, Sveg, Svenstavik, Bräcke, Hammarstrand, Östersund,

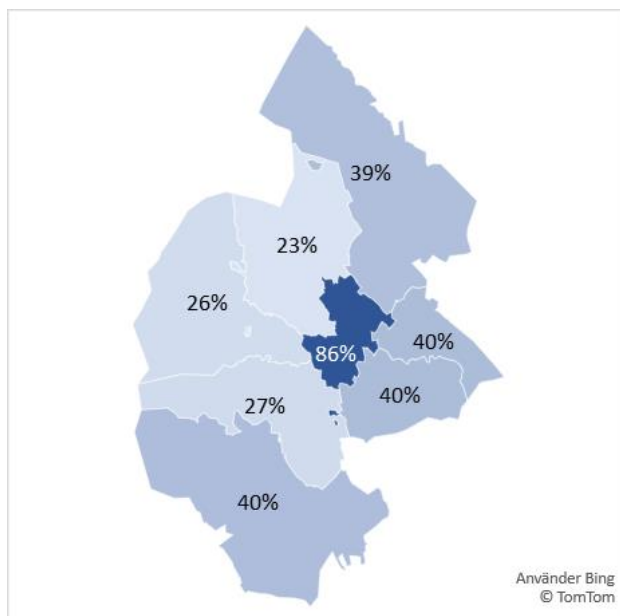
³⁴ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

³⁵ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

³⁶ Källa: Rams, SCB

Järpen, Krokoms eller Strömsunds tätort.³⁷ 33 procent är sysselsatta övriga tätorter och utanför tätort, där mer specifikt 18 procent jobbar i de övriga tätorterna samt 15 procent på landsbygden. Sju procent saknas det uppgifter om arbetsställen.³⁸

Figur 16 Andelen av de som går i pension i en kommun som är sysselsatta i kommunens administrativa centralort i Jämtlands län



Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

Kartan ovan visar andelen av de som når pensionsåldern i en kommun mellan 2021-2030 som är sysselsatta i de administrativa centralorten.

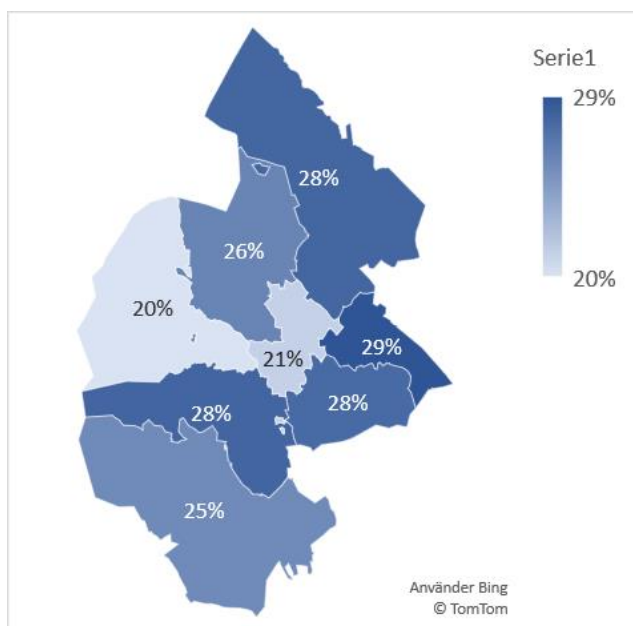
Sett kommunvis om pensionsavgångarna sker i administrativ centralort eller ej är det stora skillnader. I Östersunds kommun kommer 86 procent av pensionsavgångarna ske i tätorten Östersund. Och andra sidan kommer över 70 procent av pensionsavgångarna i Krokoms, Bergs och Åre kommun att ske i övriga tätorter eller utanför tätorter. I Åres fall ingår här exempelvis tätorten Åre.³⁹

³⁷ De administrativa centralorterna i det här sammanhanget de där kommunerna har sitt huvudsäte

³⁸ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

³⁹ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

Figur 17 Andelen sysselsatta i en kommun som når pensionen mellan 2021-2030 i Jämtlands län



Källa: Rams, SCB

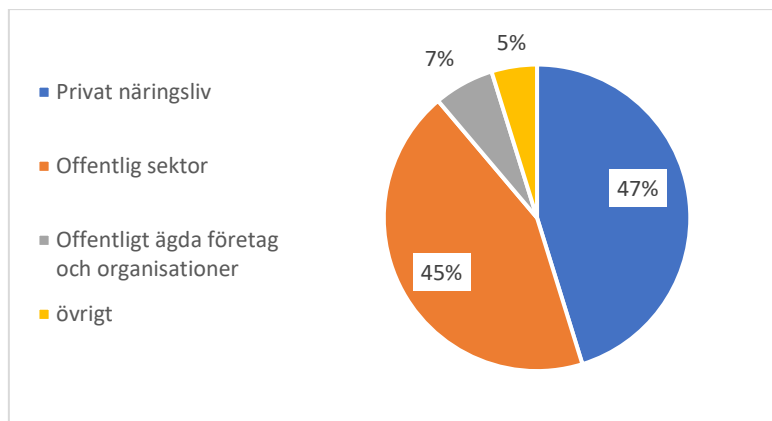
Kartan ovan visar andelen av de sysselsatta i kommunen som når pensionsåldern mellan 2021-2030. Data är baserat på siffror för 2020.

Ytterligare en geografisk skärning som är intressant att se på är hur stor andel av de sysselsatta i en kommun kommer att uppskattas gå i pension. Vi vet sedan tidigare att det handlar om 23 procent av länets sysselsatta. Det är tydligt att den kommer att variera vilket kan ses i kartan ovan. De största andelarna kommer att vara i Ragunda, Berg, Bräcke, Strömsund, Krokom och Härjedalen. I Östersund där volymerna är störst har en tydligt lägre andel, likaså Åre. Med andra ord är bilden tudelad.⁴⁰

⁴⁰ Källa: Rams, SCB

ANTALET PENSIONSavgÅNGAR EFTER ARBETSPLATSENS SEKTORSTILLHÖRIGHET SAMT NÄRINGSREN

Figur 18 Andelen av de som når pensionsåldern mellan 2021- 2030 sektorsindelad i Jämtlands län



Källa: Rams, SCB, Egen bearbetning

Diagrammet ovan visar sektorindelad de som når pensionsåldern i Jämtlands län mellan 2021-2030 i andel. Statistiken är baserat på siffror för 2020 och de mellan 55 och 64 år. Sektor syftar till vilken sektorsindelning arbetsstället har. I privat näringsliv ingår privat ägda företag, offentlig sektor innefattar statliga myndigheter, landstinget och primärkommunal förvaltning.

47 procent av pensionsavgångarna kommer ske inom privata företag och 44 procent inom offentlig sektor. I antal handlar det om 5 800 och 5 600 individer respektive sektor. Delas offentlig sektor upp visar det att hela 31 procent av totala andelen av pensionsavgångarna kommer att ske inom primärkommunal förvaltning.⁴¹

Förhållandet mellan de som når pensionsåldern (55-64 år) mellan 2021 och 2030 och antalet sysselsatta mellan 20-64 år skiljer sig åt inom privata och offentliga. Inom det privata är åldersstrukturen yngre vilket gör att pensionsavgångarna är relativt sätt lägre. "Endast" 20 procent av de inom privata näringslivet når pensionsåldern 65 år fram till 2030. Högsta andel 55-64 år finns i offentligt ägda företag, 28 procent. I offentlig sektor är andelen 26 procent. Här är det tydligt att det primärkommunala förvaltning och landstinget har en högre andel (27 procent respektive 26 procent) medan statliga myndigheter lägre (20 procent). Inom övriga organisationer är andelen 23 procent. Geografiskt sett kommer pensionsavgångarna inom offentlig sektor vara något mer koncentrerade till kommunen Östersund och generellt till de administrativa centralorterna i de olika kommunerna.⁴²

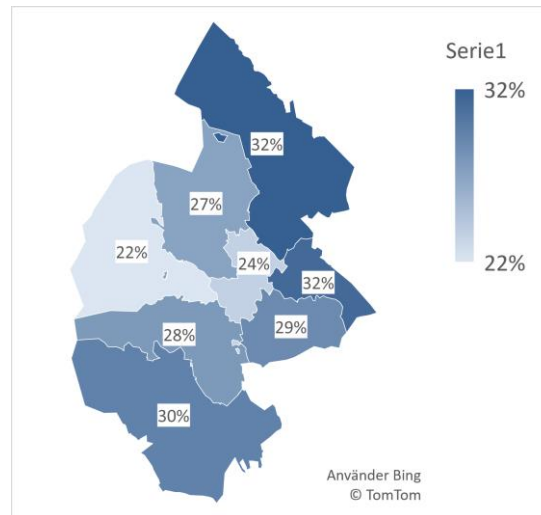
56 procent av de som når pensionen i sektorn är sysselsatta i Östersund. Hela 73 procent har sin arbetsplats i administrativa centralorter. Och andra sidan 55 procent av pensionsavgångarna inom privat näringsliv sker i någon av de övriga 7 kommunerna.

⁴¹ Källa: Rams, SCB

⁴² De administrativa centralorterna i det här sammanhanget är Bräcke, Hammarstrand, Järpen, Krokom, Strömsund, Sveg, Svenstavik och Östersund.

54 procent sker utanför de administrativa centralorterna dvs. i övriga tätorter eller utanför tätort. Med andra ord dessa mer utspridda i länet och landsbygden.⁴³

Figur 19 Andel av de sysselsatta inom offentlig sektor i kommunen som kommer att gå i pension 2021-2030



Källa: Rams, SCB, Egen bearbetning

Kartan ovan visar andelen av de sysselsatta inom offentlig sektor i en kommun som uppskattas gå i pension under 2021-2030. Andelen är baserat på antalet 55-64 år sysselsatta av 20-64 år inom offentlig sektor 2020.

Utifrån sysselsatta (20-64 år) inom offentlig sektor i en kommun uppskattas Strömsund och Ragunda ha högsta andelen som når pensionsåldern. I båda fallen är det över 30 procent av de som jobbar inom det offentliga som uppskattas gå i pension under närmaste tio åren. Östersund och Åre har de lägsta andelarna med under 25 procent av de sysselsatta inom offentlig sektor. Här syns med andra ord tydliga geografiska skillnader. Det bör även noteras att antalet 65 år och över som är sysselsatta inom offentlig sektor varierar mellan 50-100 personer beroende på kommun, förutom i Östersund där antalet är drygt 600.⁴⁴

Detaljdata visar på att geografisk skillnaderna är stor om det ses bara på sysselsatta inom Regionen dvs. gamla landstinget. 43 procent av de anställda i Regionen i Härjedalen är mellan 55-64 år medan motsvarande i Åre är 18 procent. I Ragunda, Bräcke och Strömsund är andelen 34 procent eller över medan i Krokom, Berg och Östersund är andelen under 30 procent. Sett utifrån primärkommunal förvaltning har Strömsund och Ragunda största andelarna med över 30 procent samt Åre och Östersund lägst med 25 procent eller lägre. Här är inom regionala skillnaderna mindre.⁴⁵

⁴³ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

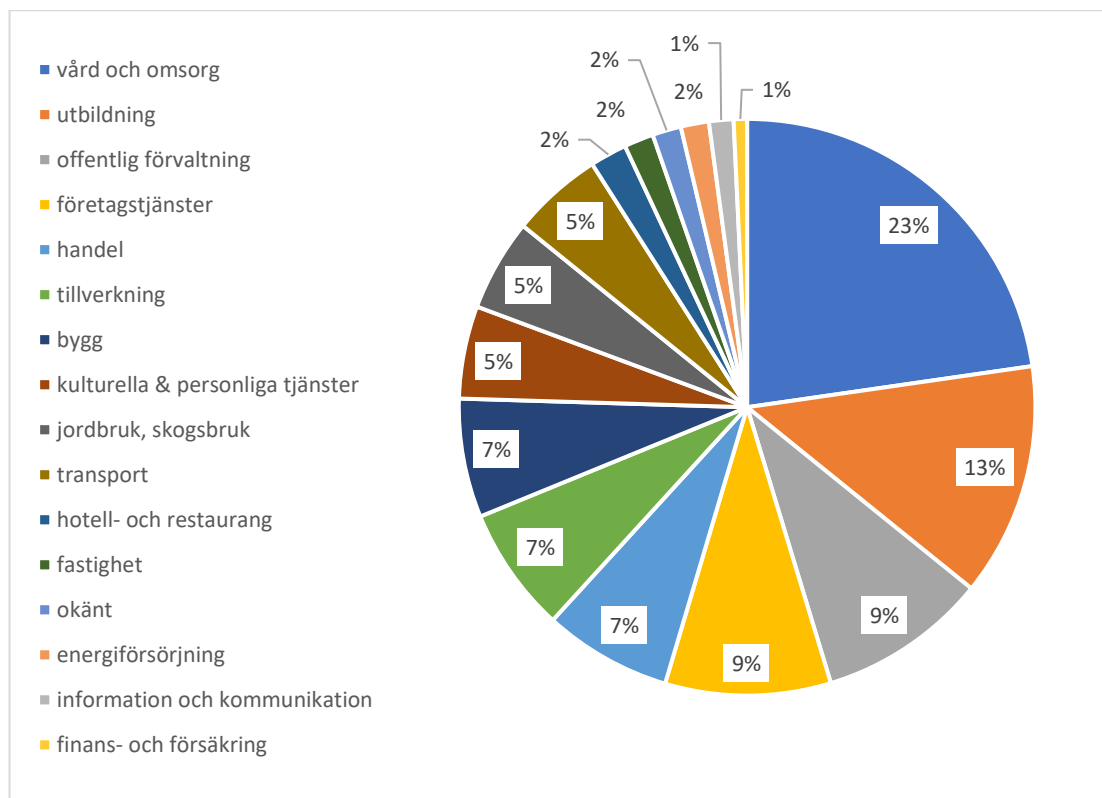
⁴⁴ Källa: Rams, SCB

⁴⁵ Källa: Rams, SCB

Arbetsställets storlek skiljer sig åt utifrån sektorstillhörighet där det offentliga oftast innefattar större arbetsställen och privat mindre. 80 procent av pensionsavgångarna inom offentlig sektor kommer att ske på arbetsställen med minst 20 sysselsatta. Mer i detalj är det 41 procent på platser med 20-49 eller 50-99 sysselsatta. Inom privat näringsliv uppskattas 68 procent av pensionsavgångarna ske på arbetsställen med färre än 20 sysselsatta. Mer i detalj kommer 39 procent att ske på arbetsställen med endast 1-4 sysselsatta.⁴⁶

Den könssegregerade arbetsmarknaden där kvinnor arbetar inom det offentliga och män inom privata syns i pensionsavgångarna- 74 procent av de som når pensionsåldern inom offentlig sektor är kvinnor. Jämförs det mot 29 procent inom privat näringsliv och 35 procent inom offentligt ägda företag är det tydligt.⁴⁷

Figur 4 Andelen av de som når pensionsåldern fördelat efter verksamheter kopplade till olika näringsgrenar i Jämtlands län



Källa: Raps-RIS, Tillväxtverket, SCB

Diagrammet ovan visar de som når pensionsåldern i Jämtlands län mellan 2021 och 2030 fördelat efter näringsgren i procent. Statistiken är baserat på 2020 års data och på de mellan 55 och 64 år.

Sammanlagt 45 procent av pensionsavgångarna kommer att ske inom de tre näringsgrenarna, vård och omsorg, utbildning, offentlig förvaltning som har koppling

⁴⁶ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

⁴⁷ Källa: Rams, SCB

till offentliga verksamheter. Därefter är det mer jämfördelat mellan de olika branscherna med bland annat nio procent inom företagstjänster, sju procent inom både tillverkning, handeln samt byggverksamhet.⁴⁸

Tabell 3 Antalet 55-64 år efter näringsgren samt andel av de sysselsatta 20-64 år Jämtlands län 2020

| Näringsgren | 55-64 år | Andel av 20-64 år |
|---|----------|-------------------|
| jordbruk, skogsbruk och fiske | 668 | 32% |
| tillverkning och utvinning | 912 | 22% |
| energiförsörjning; miljöverksamhet | 204 | 23% |
| byggverksamhet | 864 | 19% |
| handel | 931 | 17% |
| transport och magasinering | 666 | 28% |
| hotell- och restaurangverksamhet | 268 | 12% |
| information och kommunikation | 178 | 14% |
| finans- och försäkringsverksamhet | 97 | 13% |
| fastighetsverksamhet | 214 | 28% |
| företagstjänster | 1203 | 19% |
| offentlig förvaltning och försvar | 1230 | 23% |
| utbildning | 1697 | 26% |
| vård och omsorg; sociala tjänster | 2944 | 26% |
| kulturella och personliga tjänster m.m. | 673 | 28% |
| okänt | 209 | 35% |

Källa: Raps-RIS, Tillväxtverket, SCB

Tabellen ovan visar antalet sysselsatta 55-64 år och andel av de sysselsatta 20-64 år efter näringsgren i Jämtlands län. Data är för 2020.

I antal är det uppskattningsvis runt 3000 personer som kommer att gå i pension inom vård och omsorg samt drygt 2900 sammanlagt inom utbildning och offentlig förvaltning. Inom verksamheter kopplade till företagstjänster handlar det om omkring 1200 personer medan det inom tillverkning, handel och byggverksamhet handlar det uppskattningsvis i grova drag omkring 900 personer inom respektive näringsgren.⁴⁹

Andelen 55 och 64 år av de sysselsatta varierar inom de olika näringsgrenarna vilket beror på olika åldersstrukturer. Inom exempelvis jord- och skogsbruk kommer 32 procent att fylla 65 år under valda tidsramen vilket är en av de högsta andelarna. Och andra sidan är det endast 17 procent av de sysselsatta inom Handel som kommer att gå i pension. Inom Hotell och restaurang är andelen även lägre, 12 procent. Det är inom dessa två som många unga får sina första jobb. Inom vård och omsorg är volymerna högst, 26 procent hos personer mellan 55 och 64 år. Övriga exempel på näringsgrenar med hög andel är transport, fastighetsverksamhet samt kulturella och personliga tjänster.⁵⁰

⁴⁸ Källa: Raps-RIS, Tillväxtverket, SCB

⁴⁹ Källa: Raps-RIS, Tillväxtverket, SCB

⁵⁰ Källa: Rams, SCB

Även sett utifrån näringsgren är det en tydlig könssegregerad arbetsmarknad vilket också syns i pensionsavgångarna. 67 procent av kvinnorna som kommer att gå i pension är sysselsatta i de tre stora dvs. offentlig förvaltning, utbildning och vård och omsorg med 37 procent i den sist nämnda. När det gäller männen är det mer utspritt, de flesta 55-64 år är sysselsatta inom bygg, tillverkning och företagstjänster. Dessa står för 34 procent av pensionsavgångarna bland männen.⁵¹

Inom de flesta näringsgrenarna sker större delen av pensionsavgångarna i Östersund. Exempelvis 79 procent inom informations och kommunikationsverksamheter och 77 procent inom finans- och försäkringsverksamheter sker här. Inom företagstjänster och offentlig förvaltning är andelen också hög, nästan 70 procent. Inom vård och omsorg är andelen 56 procent. De näringsgrenar där den sammanlagda andelen pensionsavgångar är 70 procent eller högre utanför Östersund är *Tillverkning, Jord- och skogsbruk och Hotell och restaurang*.⁵²

Mer i detalj kan nämnas att 18 procent av de som når pensionsåldern inom tillverkning är sysselsatta i Strömsund, 53 procent inom Jord- och skogsbruk sysselsatta antingen i Krokom, Strömsund, Berg eller Härjedalen och inom Hotell och restaurang 30 procent i Åre. 21 procent av pensionsavgångarna kopplade till energiförsörjningen kommer att ske i Härjedalen samt 14 procent inom utbildning i Krokom.⁵³

Tabell 4 Andelen av pensionsavgångarna i en kommun utifrån näringsgren kopplade till offentlig sektor

| Kommun | Näringsgren | | |
|------------|----------------------|----------------------------|---------------------------|
| Ragunda | Vård och omsorg 23 % | Offentlig förvaltning 11 % | Utbildning 8 % |
| Bräcke | Vård och omsorg 24 % | Utbildning 14 % | Offentlig förvaltning 7 % |
| Krokom | Utbildning 21 % | Vård och omsorg 18 % | Offentlig förvaltning 6 % |
| Strömsund | Vård och omsorg 24 % | Utbildning 13 % | Offentlig förvaltning 4 % |
| Åre | Vård och omsorg 14 % | Utbildning 13 % | Offentlig förvaltning 7 % |
| Berg | Vård och omsorg 20 % | Utbildning 13 % | Offentlig förvaltning 7 % |
| Härjedalen | Vård och omsorg 25 % | Utbildning 11 % | Offentlig förvaltning 5 % |
| Östersund | Vård och omsorg 25 % | Offentlig förvaltning 13 % | Utbildning 12 % |

Källa: Raps-RIS, Tillväxtverket, SCB

Tabellen ovan visar andelen av pensionsavgångarna i kommunerna efter näringsgren kopplat till offentlig sektor baserat på 2020 års siffror.

⁵¹ Källa: Rams, SCB

⁵² Källa: Raps-RIS, Tillväxtverket, SCB

⁵³ Källa: Raps-RIS, Tillväxtverket, SCB

Sett ur kommuners perspektiv kommer de flesta pensionsavgångarna ske inom vård och omsorg förutom i Krokom. Utbildningssidan står för mellan 12 till 15 procent av pensionsavgångarna i de flesta kommuner med undantag för Krokom, Härjedalen och Ragunda. När det gäller offentlig förvaltning är andelen över 10 procent endast i Ragunda (11 procent) och Östersund (13 procent) i resterande kommuner är den lägre.⁵⁴

Tabell 5 Andelen av pensionsavgångarna i kommunen efter näringsgren 2021 till 2030

| Kommun | Näringsgren | | | |
|------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|---------------------------|
| Ragunda | Tillverkning 16 % | Jordbruk och skogsbruk 8 % | Bygg 6 % | Transport 6 % |
| Bräcke | Tillverkning 15 % | Jordbruk och skogsbruk 9 % | Handel 6 % | Transport 5 % |
| Krokom | Tillverkning 11 % | Jordbruk och skogsbruk 10 % | Bygg 10 % | Transport 5 % |
| Strömsund | Tillverkning 13 % | Bygg 8 % | Jordbruk och skogsbruk 8 % | Företagstjänster 7 % |
| Åre | Bygg 8 % | Handel 8 % | Företagstjänster 8 % | Hotell och restaurang 8 % |
| Berg | Jordbruk och skogsbruk 10 % | Bygg 8 % | Handel 8 % | Tillverkning 7 % |
| Härjedalen | Handel 8 % | Jordbruk och skogsbruk 7 % | Bygg 7 % | Tillverkning 7 % |
| Östersund | Företagstjänster 12 % | Handel 8 % | Bygg 6 % | Transport 5 % |

Källa: Raps-RIS, Tillväxtverket, SCB

Tabellen ovan visar andelen av pensionsavgångarna i kommunerna efter näringsgren bortsett från vård och omsorg, utbildning och offentlig förvaltning baserat på 2020 års siffror.

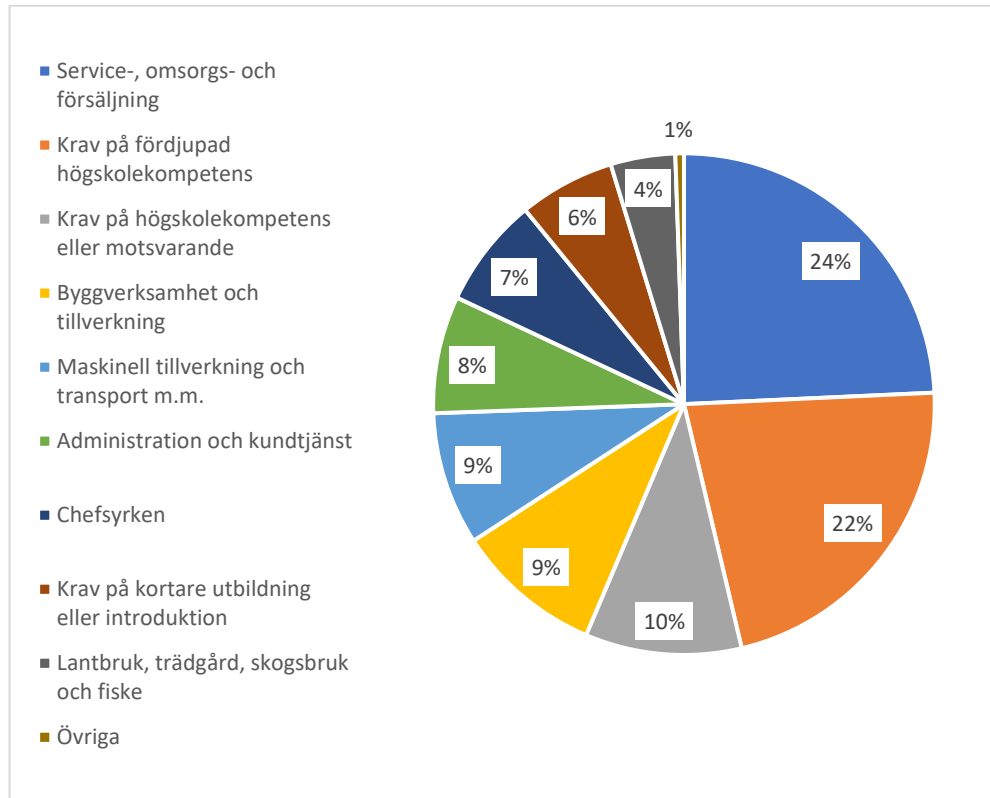
Utifrån de övriga näringsgrenarna varierar pensionsavgångarna en del. I Ragunda är 16 procent av dessa sysselsatta inom Tillverkning. Även i Bräcke, Krokom och Strömsund är andelen över 11 procent. Och andra sidan arbetar 10 procent av de mellan 55 och 64 år i Berg inom jord och skogsbruk. Här är andelen 7 procent eller högre i de övriga kommunerna förutom Åre och Östersund. När det gäller Byggverksamhet står dessa mellan 6 och 9 procent av pensionsavgångarna i alla kommuner förutom i Bräcke där andelen är under 5 procent. I Östersund står företagstjänster för 12 procent av pensionsavgångarna.⁵⁵

⁵⁴ Källa: Raps-RIS, Tillväxtverket, SCB

⁵⁵ Källa: Raps-RIS, Tillväxtverket, SCB

PENSIONSavgÅNGAR EFTER YRKE

Figur 20 Andelen som når pensionsåldern mellan 2021-2030 efter grov yrkeskategorisering i Jämtlands län



Källa: Monadatabasen, SCB Egen bearbetning

Diagrammet ovan visar på andelen som når pensionsåldern mellan 2021-2030 utifrån grov yrkeskategorisering i Jämtlands län.

Utifrån yrkeskategori kommer en stor del av kommande pensionsavgångarna att ske inom yrken med krav på högskolekompetens eller fördjupad högskolekompetens, drygt 32 procent. Det handlar främst om yrken kopplade till utbildning, hälso- och sjukvård samt ekonomi och förvaltning.⁵⁶

En annan kategori med större volymer är yrken kopplade till service-, omsorg- och försäljning. Mer specifikt är det främst omsorgsyrken. 18 procent kommer att nå pensionen i yrken inom byggverksamhet och tillverkning eller maskinell tillverkning och transport. Bland annat jobbar ett stort antal här med transport och maskinföraryrken.⁵⁷

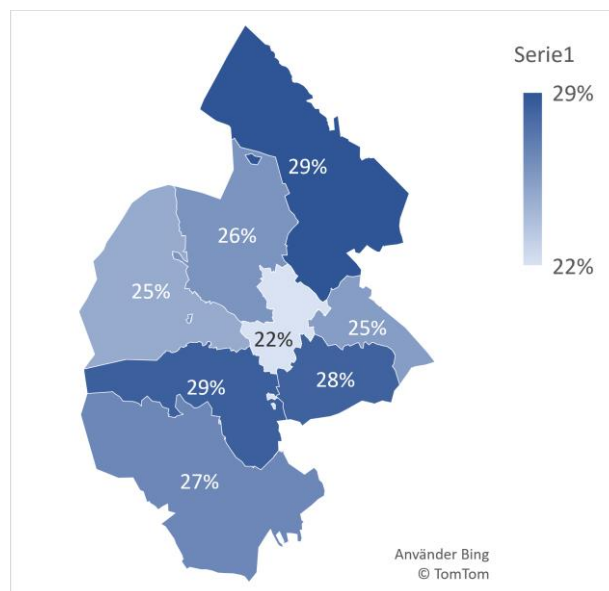
⁵⁶ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

⁵⁷ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

Över 58 procent av de som kommer att gå i pension inom yrken med krav på högskolekompetens är kvinnor. Likaså pensionsavgångarna inom service-, omsorgs- och försäljningsyrken samt yrken inom administration och kundtjänst domineras av kvinnor. Och andra sidan dominerar männen i yrken inom lantbruk och skogsbruk, inom byggverksamhet och tillverkning samt inom maskinell tillverkning och transport.⁵⁸

Pensionsavgångarna inom yrken med krav på högskolekompetens kommer geografiskt främst att ske i Östersunds kommun, 65 procent. Och andra sidan kommer större delen av yrken inom lantbruk och skogsbruk (73 procent), inom maskinell tillverkning och transport (63 procent) samt inom byggverksamhet och tillverkning (59 procent) att ha sina pensionsavgångar i någon av de 7 mindre kommunerna. När det gäller service-, omsorg och försäljningsyrken samt yrken inom administration och kundtjänst är fördelningen närmare hälften i Östersund och hälften i de övriga 7 kommunerna.⁵⁹

Figur 21 Service-, omsorgs, och försäljningsyrkens andel av pensionsavgångarna i en kommun i Jämtlands län 2021- 2030



Källa: Monadatabasen, SCB Egen bearbetning

Kartan ovan visar service-, omsorgs- och försäljningsyrkens andel av samtliga uppskattade pensionsavgångar i en kommun mellan 2021 och 2030. Data är baserad på 2019 års siffror.

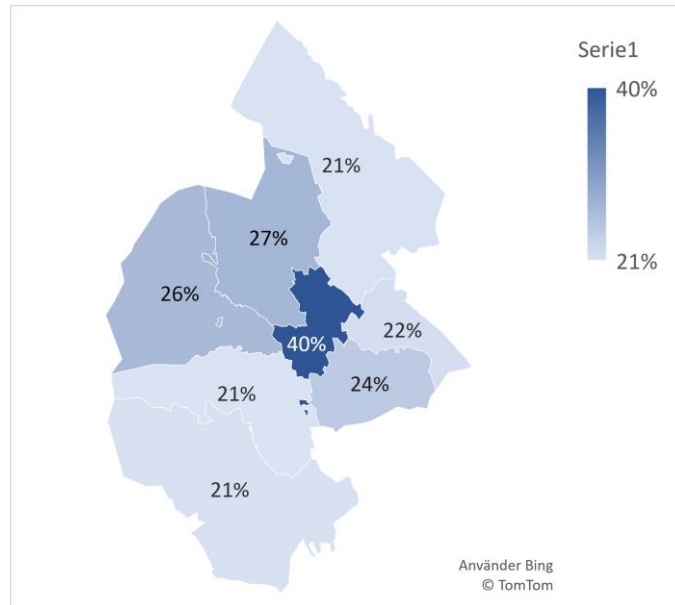
De inom kommunala statistiken visar att service-, omsorgs och försäljningsyrken står för mellan 22 och 29 procent av pensionsavgångarna i en kommun i länet. I Östersund är andelen lägst och i Berg och Strömsund högst.⁶⁰

⁵⁸ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

⁵⁹ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

⁶⁰ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

Figur 22 Yrken med krav på högre utbildnings andel av pensionsavgångarna i en kommun i Jämtlands län 2021-2030



Källa: Monadatabasen, SCB Egen bearbetning

Kartan ovan visar yrken med krav på högre utbildnings andel av samtliga uppskattade pensionsavgångar i en kommun mellan 2021 och 2030. Data är baserad på 2019 års siffror.

Yrken med krav på högre utbildning uppskattas stå för 40 procent av pensionsavgångarna i Östersunds kommun. I de övriga kommunerna varierar andelen mellan 21 och 29 procent.⁶¹

Mer kommunspecifikt kan nämnas att i Ragunda står yrken inom maskinell tillverkning och transport för 16 procent av pensionsavgångarna, i Bräcke är andel 13 procent, i Härjedalen 11 procent och Åre 10 procent. Yrken inom byggverksamhet och tillverkning står för 13 procent av pensionsavgångarna i Krokom och Strömsund, andelen är 12 procent i Berg och 11 procent i Härjedalen. Lantbruk och skogsbruks andel är högst i Bergs kommun (9 procent) och yrken inom administration och kundtjänst högst i Härjedalen (10 procent).⁶²

⁶¹ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

⁶² Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

Tabell 6 De 30 största yrkena i antalet sysselsatta 55-64 åringar i Jämtlands län 2019

| Yrke | Antal 55-64 år |
|---|----------------|
| Undersköterskor | 889 |
| Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare | 673 |
| Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl. | 639 |
| Kontorsassistenter och sekreterare | 599 |
| Snickare, murare och anläggningsarbetare | 431 |
| Butikspersonal | 402 |
| Lastbils- och bussförare | 375 |
| Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl. | 334 |
| Barnskötare och elevassistenter m.fl. | 299 |
| Sjuksköterskor | 298 |
| Städledare och fastighetsskötare m.fl. | 268 |
| Maskinförare | 266 |
| Städare och hemservicepersonal m.fl. | 251 |
| Tidningsdistributörer, vaktmästare och övriga servicearbetare | 227 |
| Vårdbiträden | 220 |
| Skogsarbetare | 208 |
| Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl. | 189 |
| Ingenjörer och tekniker | 188 |
| Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl. | 188 |
| Skatte- och socialförsäkringshandläggare m.fl. | 173 |
| Banktjänstemän och redovisningsekonomer m.fl. | 170 |
| Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens | 158 |
| Fordonsmekaniker och reparatörer m.fl. | 146 |
| Socialekreterare och kuratorer m.fl. | 136 |
| Djuruppfödare och djurskötare | 135 |
| Resesäljare, kundtjänstpersonal och receptionister m.fl. | 134 |
| Lagerpersonal och transportledare m.fl. | 131 |
| IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl. | 127 |
| Kockar och kallskänkor | 125 |
| Installations- och industrielektriker m.fl. | 118 |

Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

Tabellen ovan visar 30 största yrken med 55-64 åringar i Jämtlands län vilket visar på uppskattad volymen av pensionsavgångar 2021-2030. Data är baserad på 2019 årssiffror.

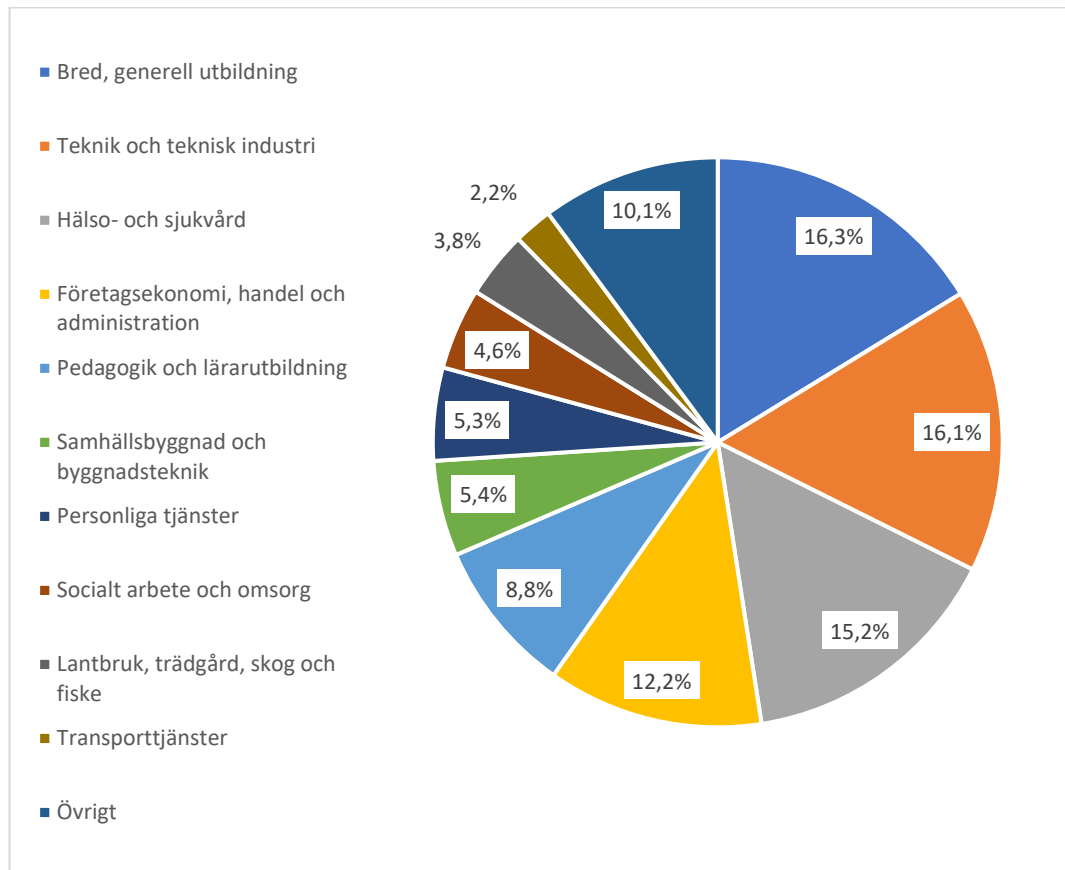
En mer detaljerad yrkeskategorisering visar att undersköterskor är det yrket som uppskattas ha flest pensionsavgångar kommande åren. Även andra yrken kopplade till vård och omsorg så som skötare, vårdare och personliga assistenter ingår i listan på 30 yrken med högsta antalet nära pensionsåldern. Här kan läggas ytterligare till sjuksköterskor och vårdbiträden. Inom utbildningssidan är det främst grundskolelärare, fritidspedagoger och förskolelärare där volymerna är större, Inom mansdominerande yrken uppskattas större pensionsavgångar ske bland snickare, murare och anläggningsarbetare samt bland lastbils och bussförare.⁶³

⁶³ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

PENSIONSavgÅNGAR UTIFRÅN UTBILDNINGSBakGRUND

De flesta som kommer att gå i pension mellan 2021 och 2030 har en lägre utbildning i bakgrunden, 53 procent av de sysselsatta i länet som är 55-64 år har högst 2-årigt gymnasieutbildning. Ytterligare 13 procent har 3-årig gymnasial utbildning. Sammanlagt 34 procent har en eftergymnasial utbildning.⁶⁴

Figur 23 Andelen pensionsavgångar utifrån utbildningsinriktning hos de sysselsatta 55-64år



Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

Diagrammet ovan visar andelen sysselsatta 55-64 år som uppskattas gå i pension mellan 2021 och 2030 utifrån utbildningsinriktning som de har i utbildningsregistren. Data är för 2019.

Sett till den utbildningsbakgrund uppskattas de flesta som kommer att gå i pension mellan 2021 och 2030 ha en bred generell utbildning eller teknik och teknisk industriutbildning i bakgrunden. En bred generell utbildning innefattar för det mesta en förgymnasial- eller gymnasialutbildning. Den kopplat till teknik handlar i de flesta fall om gymnasial utbildning men innefattar även eftergymnasialutbildning.⁶⁵

⁶⁴ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

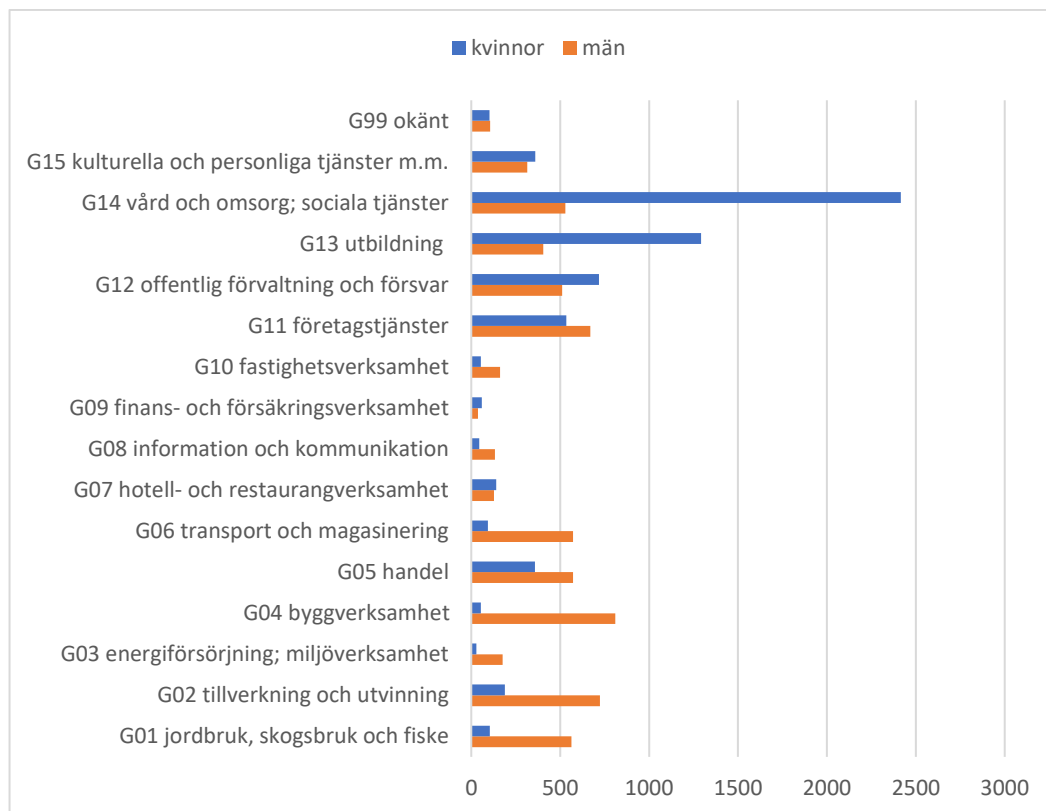
⁶⁵ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

Den tredje största utbildningsinriktningen är hälso- och sjukvård, här finns både gymnasial och eftergymnasialnivå även om det är något fler i det senare. Bland de med pedagogik och lärarutbildning har de flesta en eftergymnasialutbildning.⁶⁶

SKILLNADEN I PENSIONSavgÅNGARNA Bland Kvinnor och Män

Arbetsmarknaden är könssegregerat i Jämtlands län där kvinnor arbetar i större utsträckning inom offentlig sektor medan männen dominerar i privata näringslivet. Kvinnor jobbar i stor utsträckning inom vården och inom utbildningssidan medan männen dominerar inom exempelvis bygg, tillverkning, transport samt jord- och skogsbruk. Denna segregering påverkar förstås även hur pensionsavgångarna ser ut utifrån kön.⁶⁷

Figur 24 Antalet män och kvinnor som uppskattas gå i pension 2021-2030 utifrån näringsgren Jämtlands län



Källa: Raps-RIS, Tillväxtverket, SCB.

Diagrammet ovan visar antalet sysselsatta dagbefolkning män och kvinnor 55-64 år och som antas gå i pension under 2021-2030. Statistiken är fördelat efter näringsgren och visar antalet sysselsatta år 2020.

⁶⁶ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

⁶⁷ Källa: Rams, SCB

Över hälften av de kvinnor som uppskattas gå i pension fram till 2030 arbetar antingen inom vård och omsorg eller utbildning. Därutöver är 11 procent av kvinnor i 55-64 års ålder anställda i offentlig förvaltning samt 8 procent är sysselsatta inom företagstjänster. Bland männen är det mer utspritt, 13 procent av de mellan 55-64 år är sysselsatta inom byggverksamhet, 11 procent inom tillverkning och 10 procent inom företags tjänster.⁶⁸

Utifrån sektorstillhörighet är 64 procent av kvinnorna som uppskattas gå i pension sysselsatta inom offentlig sektor medan 65 procent av männen inom privat näringsliv.⁶⁹

Vänder vi på det kan man se att 75 procent av de som kommer att gå i pension inom det offentliga är av kvinnor samt 71 procent inom privata näringslivet är män.⁷⁰

Tabell 7 Antalet sysselsatta män och kvinnor 55-64 år efter grov yrkeskategorisering Jämtlands län 2019

| Grov yrkeskategori | Män | Kvinnor |
|---|------|---------|
| Chefsyrken | 520 | 371 |
| Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens | 955 | 1806 |
| Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande | 721 | 543 |
| Yrken inom administration och kundtjänst | 287 | 661 |
| Service-, omsorgs- och försäljningsyrken | 826 | 2216 |
| Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske | 417 | 105 |
| Yrken inom byggverksamhet och tillverkning | 1120 | 65 |
| Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m. | 990 | 86 |
| Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion | 302 | 474 |
| Övriga Yrken | 44 | 25 |

Källa: Raps-RIS, Tillväxtverket, SCB.

Tabellen ovan visar antalet sysselsatta dagbefolkning män och kvinnor 55-64 år utifrån en grov yrkeskategorisering 2019 i Jämtlands län.

De flesta kvinnor som går i pension har antingen ett yrke med krav på fördjupad högskolekompetens eller yrke inriktad på service, omsorg eller försäljning. Även bland männen är flera sysselsatta (dock inte lika många som bland kvinnorna) i ett yrke som kräver fördjupad högre utbildning. Däremot är det flest män inom yrken inom byggverksamhet och tillverkning eller inom maskinell tillverkning och transport.⁷¹

⁶⁸ Källa: Raps-RIS, Tillväxtverket, SCB

⁶⁹ Källa: Rams, SCB

⁷⁰ Källa: Rams, SCB

⁷¹ Källa: Monadatabasen för Jämtlands län, SCB

PENSIONSavgÅNGARNA 2021-2030 I JÄMFÖRELSE MED
UPPSKATTNINGEN FÖR 2011-2020

Hur förhåller sig de uppskattade pensionsavgångarna för perioden 2021 till 2030 till tidigare uppskattningar? Vi jämför här på statistik för 2010 och de uppskattningar som gjordes för 2011 till 2020 för att på så sätt se om utmaningarna är annorlunda.

Tabell 8 Antalet sysselsatta 55-64 år 2010 och 2020 i Jämtlands län

| | 2010 | 2020 | Skillnad | Skillnad, % |
|---------------|--------|--------|----------|-------------|
| Jämtlands län | 12 946 | 12 958 | 12 | 0,1% |
| Ragunda | 545 | 578 | 33 | 6,1% |
| Bräcke | 550 | 557 | 7 | 1,3% |
| Krokom | 1186 | 1142 | -44 | -3,7% |
| Strömsund | 1276 | 1241 | -35 | -2,7% |
| Åre | 880 | 1026 | 146 | 16,6% |
| Berg | 695 | 710 | 15 | 2,2% |
| Härjedalen | 1212 | 1043 | -169 | -13,9% |
| Östersund | 6602 | 6661 | 59 | 0,9% |

Källa: Rams, SCB. Egen bearbetning

Tabellen visar antalet sysselsatta dagbefolkning 55-64 år i länet år 2010 och 2020. Uppskattningsvis skulle dessa ha gått i pension mellan 2011 och 2020 samt kommer att gå mellan 2021 och 2030. Kolumnerna efter visar differensen i antal samt i procent.

De pensionsavgångar som uppskattas ske i antal mellan 2021 och 2030 skiljer sig inte något på länsnivå från de uppskattningar som kunde ha gjorts för tiden 2011 till 2020 med samma datakälla. Den uppskattade antalet sysselsatta dagbefolkning som når pensionsåldern skulle också landa i 13 000 för Jämtlands län. Med andra ord kommer pensionsavgångarna i volym inte vara något nytt. Jämförs dessa på kommunnivå skiljer det sig en del även om volymerna i sig inte är stora. Största procentuella förändringen kommer att vara i Åre där det uppskattas var 17 procent fler än tidigare. Och andra sidan kommer det i Härjedalen vara 14 procent färre pensionsavgångar än vad bedömdes tidigare.⁷²

⁷² Källa: Rams, SCB

Tabell 9 Antalet sysselsatta 55-64 år efter sektorstillhörighet 2010 och 2020 i Jämtlands län

| Sektorstillhörighet | 2010 | 2020 | Förändring | Procent |
|--|------|------|------------|---------|
| statlig förvaltning | 754 | 739 | -15 | -2% |
| statliga affärsverk | 7 | 2 | -5 | -71% |
| primärkommunal förvaltning | 3434 | 3854 | 420 | 12% |
| regioner | 1198 | 1056 | -142 | -12% |
| övriga offentliga institutioner | 1 | 0 | -1 | -100% |
| aktiebolag ej offentligt ägda | 4116 | 4472 | 356 | 9% |
| övriga företag, ej offentligt ägda | 1793 | 1387 | -406 | -23% |
| statligt ägda företag och organisationer | 548 | 411 | -137 | -25% |
| kommunalt ägda företag och organisationer | 425 | 415 | -10 | -2% |
| övriga organisationer | 670 | 622 | -48 | -7% |
| Aggregerat | | | | |
| Offentlig sektor | 5394 | 5651 | 257 | 5% |
| Privat näringsliv | 5909 | 5859 | -50 | -1% |
| Offentligt ägda företag och organisationer | 973 | 826 | -147 | -15% |
| Övriga organisationer | 670 | 622 | -48 | -7% |

Källa: Rams, SCB. Egen bearbetning

Tabellen visar antalet sysselsatta dagbefolkning 55-64 år i länet år 2010 och 2020 efter sektorstillhörighet. Uppskattningsvis skulle dessa ha gått i pension mellan 2011 och 2020 samt kommer att gå mellan 2021 och 2030. Kolumnerna efter visar differensen i antal samt i procent. Under aggregerat har statlig förvaltning och affärsverk, region, primärkommunal förvaltning och övriga offentliga institutioner slagits ihop till offentlig sektor. Under privat näringsliv hittas aktiebolag och övriga företag som ej är offentligt ägda. Offentligt ägda företag innefattar statligt och kommunalt ägda företag.

Inom offentlig sektor kommer antalet som når pensionsåldern vara 5 procent högre än tio årsperioden innan. Inom privat näringsliv kommer antalet inte skiljas från det tidigare medan det i de offentligt ägda företagen uppskattas antalet vara 15 procent lägre.⁷³

Det är i detaljerna i offentlig sektor som de egentliga något större skillnaderna finns. Det kommer vara 12 procent fler inom de primärkommunala förvaltningarna som kommer att nå pensionsåldern mellan 2021 och 2030 än vad det gjorde tio år innan. I antal är det en ökning på drygt 400 personer. Och andra sidan uppskattas antalet vara 12 procent färre inom regionen. När det gäller de privatägda företagen är antalet högre inom aktiebolagen men lägre i övriga företag i förhållande till tio år innan.⁷⁴

⁷³ Källa: Rams, SCB

⁷⁴ Källa: Rams, SCB

Tabell 10 Antalet sysselsatta 55-64 år efter näringsgren 2010 och 2020 i Jämtlands län

| Näringsgren | 2010 | 2020 | skillnad | procent |
|--|------|------|----------|---------|
| jordbruk, skogsbruk och fiske | 773 | 668 | -105 | -14% |
| tillverkning och utvinning | 998 | 912 | -86 | -9% |
| energiförsörjning; miljöverksamhet | 215 | 204 | -11 | -5% |
| byggverksamhet | 879 | 864 | -15 | -2% |
| handel | 897 | 931 | 34 | 4% |
| transport och magasinering | 659 | 666 | 7 | 1% |
| hotell- och restaurangverksamhet | 268 | 268 | 0 | 0% |
| information och kommunikation | 172 | 178 | 6 | 3% |
| finans- och försäkringsverksamhet | 174 | 97 | -77 | -44% |
| fastighetsverksamhet | 280 | 214 | -66 | -24% |
| företagstjänster | 1048 | 1203 | 155 | 15% |
| offentlig förvaltning och försvar | 1079 | 1230 | 151 | 14% |
| utbildning | 1678 | 1697 | 19 | 1% |
| vård och omsorg; sociala tjänster | 2884 | 2944 | 60 | 2% |
| kulturella och personliga tjänster m.m. | 678 | 673 | -5 | -1% |
| okänt | 264 | 209 | -55 | -21% |

Källa: Raps-RIS, Tillväxtverket, SCB. Egen bearbetning

Tabellen visar antalet sysselsatta dagbefolkning 55-64 år i länet år 2010 och 2020 efter näringsgrensindelning. Uppskattningsvis skulle dessa ha gått i pension mellan 2011 och 2020 samt kommer att gå mellan 2021 och 2030. Kolumnerna efter visar differensen i antal samt i procent.

Övergripande verkar det inte ske större förändringar i pensionsavgångarna då det ses utifrån de olika näringsgrenarna. Det som sticker ut är att det inom offentlig förvaltning är 14 procent och inom företagstjänster 15 procent fler som uppskattas nå pensionsåldern än tidigare. I antal handlar det om runt 150 personer fler. Och andra sidan är det 14 procent färre inom jord- och skogsbruk samt 9 procent färre inom tillverkning. Även här är dock antalen inte stora.⁷⁵

Inom vård och omsorg ser det ut som det inte kommer vara större förändringar, däremot visar mer detaljerad statistik lite annat. Inom vård och omsorg med boende kommer det att gå 300 personer fler i pension under 2021 och 2030 än tidigare. Det är 31 procent fler än mellan 2011 och 2020. Det som jämnat ut i den grova kategorin är att det är 270 personer färre (21 procent) inom hälso- och sjukvården som är en annan under kategori.⁷⁶

⁷⁵ Källa: Raps-RIS, Tillväxtverket, SCB

⁷⁶ Källa: Raps-RIS, Tillväxtverket, SCB

I det stora ser det ut som att kommande pensionsavgångar inte skiljer sig åt från hur det såg ut mellan 2011 och 2020. Det som är värt att notera är att det är något fler som går i pension i Åre och något färre i Härjedalen. Inom primärkommunal förvaltning kommer antalet var drygt 400 fler än tidigare, likaså inom företagstjänster kommer antalet var 15 procent fler. Detaljer visar att det inom vård och omsorg med boende kommer att handla om 300 personer fler än mellan 2011 och 2020.

BILAGOR

BILAGA 1. ANTALET SYSSELSATTA DAGBEFOLKNING 16-74 ÅR
UTIFRÅN SEKTORSTILLHÖRIGHET JÄMTLANDS LÄN 2020

| Sektorstillhörighet | kvinnor | män | Totalt |
|---|---------|--------|--------|
| statlig förvaltning | 2268 | 1612 | 3880 |
| statliga affärsverk | 3 | 3 | 6 |
| primärkommunal förvaltning | 11 260 | 4133 | 15 393 |
| regioner | 3248 | 1007 | 4255 |
| övriga offentliga institutioner | 5 | 1 | 6 |
| aktiebolag ej offentligt ägda | 8996 | 18 449 | 27 445 |
| övriga företag, ej offentligt ägda | 2415 | 4701 | 7116 |
| statligt ägda företag och organisationer | 584 | 919 | 1503 |
| kommunalt ägda företag och organisationer | 577 | 947 | 1524 |
| övriga organisationer | 1225 | 1096 | 2321 |

Källa: Rams, SCB

BILAGA 2. ANTALET SYSSELSATTA DAGBEFOLKNING 16-74 ÅR
UTIFRÅN NÄRINGSGRUPP JÄMTLANDS LÄN 2020

| Näringsgruppen | kvinnor | män | Totalt |
|--|---------|------|--------|
| A jordbruk, skogsbruk och fiske | 742 | 2873 | 3615 |
| B+C tillverkning och utvinning | 991 | 3495 | 4486 |
| D+E energiförsörjning; miljöverksamhet | 174 | 737 | 911 |
| F byggverksamhet | 333 | 4559 | 4892 |
| G handel | 2620 | 3463 | 6083 |
| H transport och magasinering | 449 | 2185 | 2634 |
| I hotell- och restaurangverksamhet | 1250 | 1257 | 2507 |
| J information och kommunikation | 319 | 1010 | 1329 |
| K finans- och försäkringsverksamhet | 430 | 324 | 754 |
| L fastighetsverksamhet | 307 | 585 | 892 |
| M+N företagstjänster | 3133 | 3733 | 6866 |
| O offentlig förvaltning och försvar | 3370 | 2128 | 5498 |
| P utbildning | 5147 | 1885 | 7032 |
| Q vård och omsorg; sociala tjänster | 9261 | 2887 | 12148 |
| R+S+T+U kulturella och personliga tjänster m.m. | 1504 | 1267 | 2771 |
| 00 okänd verksamhet | 551 | 480 | 1031 |

Källa: Rams, SCB

BILAGA 3. ANTALET SYSSELSATTA DAGBEFOLKNING 55-64 ÅR UTIFRÅN SEKTORSTILLHÖRIGHET OCH SYSSELSÄTTNINGSKOMMUN JÄMTLANDS LÄN 2020

| Sektor | Ragunda | Bräcke | Krokom | Strömsund | Åre | Berg | Härjedalen | Östersund | Jämtlands län |
|-------------------------|---------|--------|--------|-----------|-------|------|------------|-----------|---------------|
| Offentlig sektor | 226 | 240 | 478 | 526 | 325 | 272 | 418 | 3 166 | 5 651 |
| Privat ägda företag | 290 | 267 | 553 | 604 | 580 | 366 | 531 | 2 668 | 5 859 |
| Offentligt ägda företag | 45 | 23 | 45 | 40 | 49 | 42 | 42 | 540 | 826 |
| Övriga organisationer | 17 | 27 | 66 | 71 | 72 | 30 | 52 | 287 | 622 |
| Summa | 578 | 557 | 1 142 | 1 241 | 1 026 | 710 | 1 043 | 6 661 | 12 958 |

Källa: Rams, SCB

BILAGA 4. ANTALET SYSSELSATTA DAGBEFOLKNING 55-64 ÅR UTIFRÅN NÄRINGSGREN OCH KOMMUN I JÄMTLANDS LÄN 2020

| | Ragunda | Bräcke | Krokom | Strömsund | Åre | Berg | Härjedalen | Östersund | Jämtlands län |
|---|---------|--------|--------|-----------|-------|------|------------|-----------|---------------|
| jordbruk, skogsbruk och fiske | 48 | 52 | 109 | 98 | 63 | 72 | 71 | 155 | 668 |
| tillverkning och utvinning | 95 | 82 | 125 | 165 | 59 | 47 | 69 | 270 | 912 |
| energiförsörjning; miljöverksamhet | 23 | 3 | 9 | 10 | 9 | 20 | 42 | 88 | 204 |
| byggverksamhet | 34 | 29 | 113 | 95 | 83 | 57 | 68 | 385 | 864 |
| handel | 24 | 34 | 51 | 87 | 84 | 54 | 87 | 510 | 931 |
| transport och magasinering | 33 | 26 | 56 | 57 | 75 | 38 | 55 | 326 | 666 |
| hotell- och restaurangverksamhet | 7 | 8 | 11 | 13 | 80 | 24 | 40 | 85 | 268 |
| information och kommunikation | 1 | 1 | 3 | 8 | 13 | 3 | 9 | 140 | 178 |
| finans- och försäkringsverksamhet | 8 | 0 | 3 | 1 | 5 | 3 | 2 | 75 | 97 |
| fastighetsverksamhet | 1 | 1 | 14 | 15 | 38 | 4 | 25 | 116 | 214 |
| företagstjänster | 37 | 27 | 41 | 83 | 77 | 47 | 66 | 825 | 1 203 |
| offentlig förvaltning och försvar | 61 | 41 | 70 | 44 | 72 | 48 | 50 | 844 | 1 230 |
| utbildning | 47 | 80 | 238 | 161 | 138 | 92 | 110 | 831 | 1 697 |
| vård och omsorg; sociala tjänster | 132 | 132 | 209 | 292 | 139 | 143 | 262 | 1 635 | 2 944 |
| kulturella och personliga tjänster m.m. | 17 | 31 | 61 | 84 | 52 | 41 | 61 | 326 | 673 |
| okänt | 10 | 10 | 29 | 28 | 39 | 17 | 26 | 50 | 209 |
| Summa | 578 | 557 | 1 142 | 1 241 | 1 026 | 710 | 1 043 | 6 661 | 12 958 |

Källa: Raps-RIS, Tillväxtverket, SCB