



Granskning av chefsrollen

Revisorerna i Jämtlands läns landsting har genomfört en granskning av chefsrollen. Syftet har varit att ta reda på om landstingsstyrelsen har en tillfredställande styrning och kontroll av att det finns tillräckliga förutsättningar för ett ändamålsenligt ledarskap.

Den sammanfattande bedömningen är att den nuvarande situationen för en stor del av organisationens chefer inte är långsiktigt hållbar. Vi anser att landstingsstyrelsen har brustit i styrning och kontroll av att det finns tillfredställande förutsättningar för ett väl fungerande chefskap i organisationen.

Vi anser det därför angeläget att landstingsstyrelsen och landstingsdirektören värderar vilka förändringar som kan skapa mer gynnsamma förutsättningarna för de personer som iklar chefsrollen på olika nivåer.

Den avsedda styreffekten riskerar gå förlost...

..då antalet styrdokument och mängden krav på chefsrollen är alltför omfattande samtidigt som det saknas vägledning för vilka skyldigheter i chefskapet som ska prioriteras.

Tid saknas för strategiskt arbete

Cheferna anser att en allt för stor del av arbetstiden får läggas på administrativa uppgifter. Detta på bekostnad av tid för utveckling och strategiskt arbete.

Erfarenhetsöverföring vid chefsbyten bör förbättras

I granskningen har framkommit att hälften av cheferna inte anser att erfarenheter behöver tas tillvara vid chefsbyten. Vi rekommenderar därför kommunikationsinsatser för att bättre tydliggöra värdet med tillvaratagande av chefernas erfarenheter.



Den systematiska uppföljningen av chefskapet bör förbättras

Uppföljningen av chefskapet sker inte systematiskt. Den uppföljning som sker är i första hand ur ett individuellt perspektiv. En mer samlad och självkritisk uppföljning är en grundförutsättning för en bättre kontroll över förutsättningarna för ett gott chefskap.

Landstingsstyrelsen ansvarstagande är otydligt.

Ur ett politiskt perspektiv har chefsrollen delegerats till landstingsdirektören. Det ansvar som åvilar landstingsstyrelsen utövas därmed på ett otydligt sätt.

Granskning av Chefsrollen 2013, dnr Rev/28/2012
För mer information, se vår hemsida (länk nedan)
www.jll.se/revisionsrapporter
eller kontakta:
Mona Nyberg, Revisorernas ordförande,
070-554 41 03
Majvor Enström, Revisionsdirektör,
063 - 14 75 28, 070-219 30 83