

Handlingsplan 2016

utifrån målstruktur för Integrationsstrategin Jämtland Härjedalen.

Upprättad av operativa gruppen för Regionala överenskommelsen den 23 februari 2016.

Avgränsning

Målgruppen för överenskommelsen är nyanlända invandrare som omfattas av lag (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare och deras barn samt ensamkommande barn som fått uppehållstillstånd. Överenskommelsen gäller även asylsökande flyktingar i länet.

Syfte

Denna överenskommelse är en avsiktsförklaring för undertecknade parter om hur Jämtland Härjedalen ska samarbeta med och koordinera arbetet avseende mottagning, etablering och integration för ovan avgränsade målgrupp.

Denna RÖK utgår ifrån Jämtland/Härjedalen 2030, Innovativt & Attraktivt, Regional Utvecklingsstrategi 2014–2030 och Integrationsstrategi Jämtland Härjedalen. Dessa dokument ger en bakgrund till och beskriver vikten av varför vår region har som målsättning att aktivt arbeta med mottagning, etablering och integration och är de strategiskt styrande dokumenten.

Överenskommelsen ska bidra till att utveckla och skapa effektiva insatser för nyanlända kvinnors och mäns, unga som gamla, etablering på arbetsmarknaden och i samhället.

RÖK Jämtland Härjedalen utgår från och förutsätter att vi, som ingått denna överenskommelse, tar ett gemensamt ansvar utifrån våra respektive roller och uppdrag. Vår samverkan ska bidra till att vi utnyttjar länets befintliga resurser på ett effektivt sätt och vi ska verka för att så snabbt som möjligt skapa bra förutsättningar att nå målsättningarna.

Övergripande mål

Det övergripande målet är att nyanlända så snabbt som möjligt ska lära sig svenska, komma i arbete eller reguljär utbildning för att klara sin egen försörjning. Nyanlända kvinnor och män ska få likvärdiga förutsättningar för egen försörjning och delaktighet i samhällslivet oavsett var man bor i Jämtlands län. Nyanländas anställningsbarhet ska öka och nyanlända kvinnor och män ska så snart som möjligt komma i kontakt med arbetsmarknaden. Individens kunskap, kompetens och erfarenhet ska synliggöras och tas tillvara.

Nyanlända pojkar och flickor ska få en skolgång som utgår från hans/hennes individuella behov och förutsättningar.

Alla ska också stimuleras till en meningsfull fritid.

Regional överenskommelse, RÖK

Styrning och uppföljning

Regionala samverkansrådet inom Region Jämtland Härjedalen utgör ett strategiskt samverkansforum i vilket den regionala politiska nivån och ansvariga tjänstemän utbyter erfarenheter, definierar målsättningar och ger inriktning för det operativa arbetet.

Operativ ledning utövas av ansvariga tjänstemän, regionalt och lokalt, som omvandlar politiska ambitioner, direktiv och inriktning till operativt arbete. Den operativa gruppen ansvarar för att driva och följa upp arbetet. I denna grupp för 2016 ingår Håkan Lundmark och Lars Eriksson, Region Jämtland Härjedalen, Johan Tegnhed, Arbetsförmedlingen, Per Sundin, Försäkringskassan, Hans Halvarsson, Länsstyrelsen Jämtlands län, Jörgen Leding, Migrationsverket samt Anders Andersson, adjungerad för kommunerna i Jämtlands län och Bengt-Åke Sundelin, adjungerad för Skatteverket.

Sammanställande för operativa gruppens arbete under 2016 är Hans Halvarsson, Länsstyrelsen.

Regional överenskommelse, RÖK

Utvecklings- målområden *)	Insatsområden	Insatser inom RÖK 2016	Ansvarig
1. Höjd utbildningsnivå	<ul style="list-style-type: none"> » Kompetensutveckling » Språkutveckling » Värdegrund » Samverkan » Livslångt lärande 	<ul style="list-style-type: none"> » Göra möjligt för fler nyanlända att uppnå gymnasiekompetens, även koppling till livslångt lärande via Komvux. » Utveckla barn och ungas introduktion. Speciellt främja möjligheten till gymnasiestudier under asylperioden (ofta långa avstånd mellan boenden och gymnasieskolor) 	Region Jämtland Härjedalen
			Region Jämtland Härjedalen, Kommunerna
2. Ökat deltagande i arbetslivet	<ul style="list-style-type: none"> » Matchning » Öppna arbetsplatser och företag » Eget företagande och entreprenörskap » Allmänna kommunikationer och körkort 	<ul style="list-style-type: none"> » Fler praktikplatser för nyanlända. Etableringskoordinatorer för samordning av praktikplatser inom statlig, regional och kommunal verksamhet väl utvecklad. Region Jämtland Härjedalen har ett strukturerat arbetssätt att identifiera, uppmärksamma och arbeta med nyanlända med medicinsk kompetens och erfarenhet. » Utveckla validering inom bristyrken » Insatser för att tidigt fånga upp de som har kompetens motsvarande regionens behov. 	Region Jämtland Härjedalen, Arbetsförmedlingen, Länsstyrelsen, Kommuner
			Arbetsförmedlingen Arbetsförmedlingen
3. Kulturkompetens och förbättrad social sammanhållning	<ul style="list-style-type: none"> » Hälsa och sjukvård » Delaktighet och inflytande » Attityder » Kultur- och fritidsaktiviteter » Samverkan 	<p>Insatser under asylperioden – förbereda i stället för att vänta:</p> <ul style="list-style-type: none"> » Driva på och medverka till ett utökat samarbete med idéburna organisationer. » Utforma stöd för idéburen sektors verksamhet med kommunerna som noder. » Utveckla tidiga insatser kring kompetenskartläggning, språkträning, hälsa och välmående. 	(för alla områdena) Länsstyrelsen, Region Jämtland Härjedalen, Kommunerna, Migrationsverket
4. Förbättrad infrastruktur	<ul style="list-style-type: none"> » Samhällsplanering » Bostäder » Allmänna kommunikationer » Bredband 	<ul style="list-style-type: none"> » Utveckla bosättningsprocesser i nya lagstiftningen. » Ökat bostadsbyggande – dialog med Migrationsverket om möjlighet till långa kontrakt för nybyggen. Bostadsbyggande för att tillgodose olika grupper av nyanländas behov för att skapa balans mellan asylboende och anvisningsboende samt tillgodose lägenheter för utslussning av ensamkommande barn. » Arbetsgrupp kring PBL-processer och nya möjligheter till ökat bostadsbyggande skapas. » Fördjupad bostadsmarknadsanalys där GIS-baserad analys testas i Jämtlandsstråket. 	Arbetsförmedlingen, kommunerna
			Kommunerna, Migrationsverket
			Kommunerna
			Länsstyrelsen

*) Följer de målområden som finns i integrationsstrategin för Jämtland Härjedalen.

Regional överenskommelse, RÖK

Utvecklings-, målområden *)	Insatsområden	Insatser inom RÖK 2016	Ansvarig
5. Strategisk inriktning, mål och styrning	<ul style="list-style-type: none">» Väl fungerande samverkan i länet» Kontinuerlig uppföljning av för att få effektiva och väl koordinerade insatser	<ul style="list-style-type: none">» Gemensamma mötesplatser, med individen i centrum, för information om bland annat socialförsäkringssystemen, uppehållstillstånd, etableringsinsatser med mera som bygger på servicekontoren i länet. Östersund, Sveg och Strömsund undersöks. Erfarenheter från "Ljusdalspiloten" tas med.» Fortsätta arbetet med strategisk styrgrupp för RÖK-arbetet och skapa bra former för samråd med Regionala samverkansrådet inom Region Jämtland Härjedalen. Långsiktig planering och bra uppföljning.» Strategiskt arbete för fördelning av kommunal i dialog med kommunerna som stöd för bedömning av antalet anvisningsbara platser och hur kommunerna ska planera långsiktigt för att få fler att stanna i länet. Att alla kommuner har en målsatt operativ plan för hur man ska arbeta med mottagning, integration och etablering.» Insatser utifrån utfallet av projektet "Processkartläggning" som Arbetsförmedlingen ansvarar för – den så kallade "bruttolistan". RÖK-gruppen ska dels jobba med förankring av de insatser som ska genomföras utifrån bruttolistan 2016, dels på strategisk nivå hantera problem och frågor som uppstår.	<p>Försäkringskassan/ Skatteverket, Migrationsverket, Kommunerna, Arbetsförmedlingen</p> <p>Länsstyrelsen, Region Jämtland Härjedalen</p> <p>Länsstyrelsen, Region Jämtland Härjedalen, Kommunerna, Arbetsförmedlingen</p> <p>Samtliga</p>

*) Följer de målområden som finns i integrationsstrategin för Jämtland Härjedalen.