

Område Psykiatri

- Antal anställda ca 275
- 1 områdeschef 9 enhetschefer samt MLA (medicinskt ledningsansvar) och PLA (psykologiskt ledningsansvar)
- Vårdplatser 32 fördelat på 3 avdelningar
- SPOT 20-25 patienter

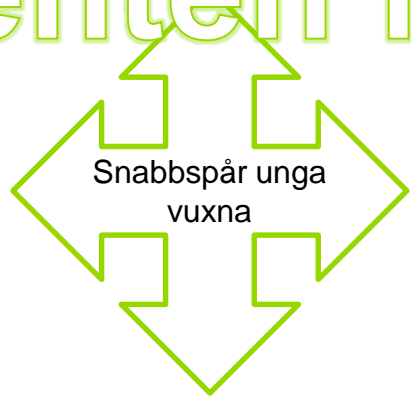
Diagnosindelning psykiatri

Mottagning – Ingång till psykiatrin
Remisshantering, bedömning, diagnos, hänvisning

Patienten i fokus

1 Öppenvård för följande tillstånd:
Psykos
Neuropsykiatri
Autismspektrum
Ätstörning
Beroende/missbruk

2 Öppenvård för följande tillstånd:
Affektivt spektrum
Ångest och OCD
Äldrepsykiatri
Personlighetssyndrom



Avd 1 (14 vpl)

Akutavdelning
8+2(BUP) vpl

Avd 2 (14 vpl)

LARO-
mottagning

SPOT

Litium-
mottagning

Utredningsteam

Dagvård-Ät

DBT

Psykoedukation

Trauma
behandling

Behandlings
grupper

KIM

Pegasus

CS-
mottagning

ECT

Exempel på behandlingsgrupper

- Fysisk aktivitet
- Basal kroppskännedom
- Mindfulness
- Depression
- Sömn
- Färdighetsträning

Våra fokusmål

- God och nära vård
- Attraktiv arbetsplats
- Resurseffektivt

Områdets viktigaste utvecklingsarbeten under 2019

- Projekt Fenix – fortsatt arbete framåt
- SPOT (Specialist Psykiatriskt Omvårdnads Team)
- Digitalisering av vården
- Snabbspår unga vuxna 18 - 29 år

Projekt Fenix utmaningar

- Psykiatrin gör om organisationsstrukturen och får bort stuprören
- Stort behov av att få bygga om psykiatrikliniken för att kunna optimera verksamheten, använda gemensamma resurser effektivt samt bedriva ett nära ledarskap
- Satsning på digitalisering för att hjälpa fler med mindre resurser
- Utbuds begränsningar?

Hösten 2019

- Fokus på öppenvården – sammanslagning, innehåll och lokalplanering
- Integrera ungdomspsykiatriska mottagningen med kliniken i september
- K2 stängs vid årsskiftet
- Implementera meningsfull heldygnsvård
- Fortsatt arbete kring införande av brukarstyrd inläggning (BI)

Våra framgångsfaktorer

- Gemensamma mål i ledningsgruppen
- God kännedom om den egna verksamheten
- God ekonomi
- Engagerar medarbetarna i arbetet med Fenix – med mycket gott resultat!
- Bra samverkan kring att använda interna resurser optimalt
- Tydliga informationsvägar – Projekt Fenix på Insidan (frågelåda och förslagslåda) och Veckobrev
- God samverkan och goda relationer